

Dott. Lucio DEL BIANCO

“CURRICULUM VITAE”

NOTE PERSONALI

- Luogo e Data di nascita : Carrara, ITALIA; 3 Ottobre 1941
- Luogo di Residenza : via Bargigia 33 ; 48100 Ravenna; ITALIA
- Stato Civile : Coniugato, una figlia
- Nazionalità : Italiana

TITOLO DI STUDIO ED ESPERIENZE EDUCATIVE

- **Laurea in Sociologia**, Specializzazione in Comportamento Organizzativo, presso l'Università di Trento, anno 1976; Voto di Laurea: 110/110; Titolo della Tesi: “ Strategia, Struttura e Cultura nell'Impresa Moderna”.
- Ha partecipato a diversi Corsi e Seminari di specializzazione in Direzione d'Impresa e Management delle Risorse Umane, sia in Italia che all'estero. Tra questi si segnalano: **Istituto Tecnologico Olivetti**, (corso biennale di specializzazione full time, Italia); **General Management Course** (corso di quattro settimane, Ashridge Management College, U.K.); **Technical writing** (corso di una settimana, M.I.T., Boston, USA).
- Membro del Comitato Scientifico di diverse Scuole di Management e Istituzioni: **Sinnea** (Lega delle Cooperative); **Profingest** (Università, Banche e altre Società private); **Aroc** (Università di Bologna); **Irpa** (Istituto Regione Emilia Romagna);.
- Lingue Straniere: **Inglese** (Buona conoscenza); **Francese** (Buona conoscenza); **Spagnolo** (Discreta conoscenza);
- Conoscenze Informatiche: buona operatività con tutti gli applicativi di Office (Word, Excel, Power Point, Access); padronanza conduzione ricerche via Internet e gestione posta elettronica

ESPERIENZE PROFESSIONALI

- Ha iniziato a lavorare presso la **Società Olivetti di Ivrea**, nella quale ha maturato una esperienza pluriennale nel campo della **Formazione Manageriale e dello Sviluppo Organizzativo**

(Periodo: 1980- 1990)

- **Direttore del Personale e dell'Organizzazione e Membro del Comitato di Direzione** in una grande Società di Costruzioni (C.M.C. di Ravenna) articolata in tre Divisioni Operative (Italia, Estero, Attività Industriali); oltre 3.000 occupati, di cui circa la metà all'estero; 40 dirigenti e circa 300 impiegati e quadri tecnici e amministrativi; diverse decine di cantieri in Italia e all'Estero (Africa, Middle East, Cina, ...); oltre 500 miliardi di lire di fatturato (anni 90). Oltre alle normali attività di gestione, innovazione e sviluppo dell'organizzazione e del personale connesse con il suo livello di responsabilità, le sue funzioni comprendevano interventi nei cantieri esteri per far fronte ai problemi organizzativi e di personale insorgenti.

Alla Direzione del Personale faceva capo anche la funzione di **Pianificazione e Controllo strategico**

- **Professore a contratto** presso l'Università di Bologna, Facoltà di Scienze Politiche, insegnamento di Teoria delle Organizzazioni complesse (sei anni di collaborazione)

- **Membro della Commissione C.N.R.** per il Progetto Finalizzato Edilizia

- **Direttore Generale** di una Holding (Finanziaria CMC Spa: circa 400 occupati, 50 miliardi di lire di giro d'affari e 100 miliardi di lire di patrimonio netto) con il compito di controllare e ottimizzare gli investimenti realizzati in una decina di Società controllate di diversi settori industriali e di servizio. Il ruolo di Direttore Generale prevedeva la nomina in diversi Consigli di Amministrazione: **Presidente di Monoceram spa** (Produzione Ceramica); **Presidente di Simar spa** (Turismo); **Membro del Consiglio di Dam spa** (Engineering); **Membro del Consiglio di Secit spa** (Ingegneria Ambientale); **Membro del Consiglio di Unipol** (Assicurazioni); etc.

Al **Direttore Generale** faceva capo il sistema di controllo strategico ed economico – finanziario di tutte le Società e le Partecipazioni

(Periodo: 1990- oggi)

- **Consulente di Direzione Aziendale e Management delle Risorse Umane.** In questo ruolo ha collaborato con diverse Società private, Istituzioni Pubbliche e Associazioni imprenditoriali. I temi principali di tale attività hanno riguardato : Business plan; Pianificazione e controllo strategico; Sistemi di controllo delle Partecipazioni; Progettazione e sviluppo organizzativo; Strumenti e metodi di gestione delle Risorse Umane; Valutazione delle posizioni, delle prestazioni e sistema premiante; Cambiamento culturale e formazione; Qualità totale nei servizi; Project management; Selezione del personale direttivo; ...

- In particolare ha tenuto numerosi corsi in ambito pubblico e privato sul tema della **Pianificazione Strategica**, della **Gestione delle Risorse Umane** e della **Valutazione del Personale**, con diverse centinaia di partecipanti.
- **Coordinatore Scientifico di alcuni Corsi di Specializzazione post laurea (Masters): Construction Management ; Sviluppo e Gestione Risorse Umane**
- Contemporaneamente all'attività di consulenza ha assunto alcuni importanti incarichi istituzionali, quali: **Presidente** della Società Municipalizzata del Comune di Ravenna, operante nel settore dell'ambiente; **Assessore** al Bilancio e alle Risorse del Comune di Ravenna; Membro Comitato Regionale CISPEL
- **Presidente e Membro del Collegio dei Revisori dei conti** di alcune Aziende e Associazioni di categoria: CNA Regione ER; Siaer spa; Sofista spa; Ecipar spa; Il Cerchio, coop sociale.
- **Presidente e Membro del Nucleo di Valutazione di diversi Enti Pubblici Locali**
- **Professore a contratto** presso l'Università di Bologna, Facoltà di Architettura, sede di Cesena, insegnamenti di Valutazione Economica dei Progetti e di Economia Aziendale e Gestione delle Imprese (incarico in essere dal 2004 ad oggi)
- **Professore a contratto** presso l'Università di Torino, sede di Ivrea, insegnamento di Sociologia dell'Organizzazione (Anni Accademici 2007/2008 e 2009/2010)
- **Membro del Comitato di Coordinamento SSPAL per la formazione sul D. Lgs 150/2009 e docente** attività seminariali sul medesimo decreto rivolte al personale dirigente degli EE.LL, in numerose sedi del Centro Italia: Bologna, Parma, Senigallia, Perugia, Viareggio, Pisa (Seminari di 1gg; circa 400 partecipanti nel corso delle numerose edizioni)
- **Amministratore Unico della Società di Consulenza Manageriale: Lambda, Sistemi di Direzione s.a.s.**

ALCUNE ORGANIZZAZIONI CLIENTI

IMPRESE

- *CESI, Imola*
- *Coop Costruzioni, Bologna*
- *Edilter, Bologna*
- *Edilcoop, Crevalcore*
- *CIDAS, Ferrara*
- *Robintur s.r.l., Bologna*
- *Trevisani s.p.a., Cesena*
- *Siaer s.r.l., Modena*
- *CPL, Reggio Emilia*
- *Interpreta s.r.l., Modena*
- *Martini s.p.a., Modena*
- *Agac, Reggio Emilia*
- *Il Cerchio, Ravenna*
- *Ecipar, Bologna*

ENTI PUBBLICI

- *INPS*
- *INAIL*
- *CNEL*
- *ARPA ER*
- *Provincia di Ascoli*
- *Provincia di Modena*
- *Provincia di Parma*
- *Comune di Ancona*
- *Comune di S.Benedetto del Tronto*
- *Comune di Scandiano*
- *Comune di Sant'Ilario*
- *Comune di Bentivoglio*
- *Comune di Argelato*
- *Comune di Fornovo di Taro*
- *Comune di Cervia*

- *Comune di Castelmaggiore*
- *Unione Reno - Galliera*
- *Comune di Minerbio*
- *Comune di Baricella*
- *Comune di Malalbergo*
- *Comune di Castelfranco*
- *Comune di Luzzara*
- *Comune di Pavullo*
- *Comune di S. Lazzaro*
- *Comune di Fiorenzuola*
- *Comune di Finale Emilia*
- *Comunità Montana Appennino Cesenate*
- *Comunità Montana del Frignano*
- *Comune di Albinea*
- *Comune di San Giovanni in Persiceto*
- *Comune di Ravenna*
- *Prefettura di Modena*
- *Profingest*
- *Modena Formazione*
- *SSPAL*

ASSOCIAZIONI E SINDACATO

- *ANCPL (Associazione Nazionale Cooperative Produzione Lavoro)*
- *CNA (Confederazione Nazionale Artigianato, Emilia Romagna)*
- *FILCEA (Federazione Lavoratori Chimici e Affini)*
- *CONFESERCENTI, Modena*
- *LEGACOOP Ravenna*
- *LEGACOOP Piemonte*
- *ASSOCIAZIONE INDUSTRIALI Reggio Emilia*
- *UNIONCAMERE Emilia Romagna*
- *ASSEPRIM Lombardia*
- *CCIAA Bologna*
- *CCIAA Piacenza*
- *CCIAA Reggio Emilia*

PUBBLICAZIONI

- **Strutture e Processi di Autogestione**

L'impresa Cooperativa - AA.VV. (De Donato, 1982)

- **Un caso di sviluppo organizzativo**

La Progettazione Organizzativa – F. Butera (F. Angeli, 1983)

- **Efficienza, Partecipazione e Controllo sociale**

L'Impresa, n° 5 – (1983)

- **Le strutture di servizio nel Movimento Cooperativo**

Quarantacinque (Maggio 1983)

- **Note sulla politica dei quadri**

Quarantacinque (Aprile 1982)

- **Problemi organizzativi della terziarizzazione del Movimento Cooperativo**

Atti del Convegno Nazionale (1985)

- **Se l'impresa mette Weitzman in busta paga**

..Quarantacinque (Agosto 1986)

- **Impresa e cultura della Partecipazione**

Relazione introduttiva al Convegno (1987)

- **La Direzione del Personale nell'impresa Cooperativa degli anni novanta**

Manuale di Direzione del Personale (UTET, 1992)

- **Sistema organizzativo e Sistema premiante**

SINNEA (1992)

- **La Partecipazione tra Democrazia Industriale e Democrazia Economica**

Relazione introduttiva al Convegno (1993)

- **La Produttività nel settore delle Costruzioni**

Relazione al Convegno (1993)

- **Nuovi sindaci e nuova dirigenza**

Relazione al Convegno CALER (1996)

- **Autonomie locali e federalismo**

Relazione al Convegno ANCI (1997)

- **Nuove modalità di selezione del personale**

Relazione al Convegno ANCI (1998)

- **Metodi di valutazione del personale nell'Ente Locale**

Relazione al Convegno ANCI (1999)

- **Impresa cooperativa, soci lavoratori e relazioni sindacali**

Il Lavoro (1998)

- **Dalla riforma al cambiamento organizzativo: il caso del Comune**

Quaderni di Politica e Organizzazione (Pendragon, 1999)

(Maggio 2003)

- **La Nuova Identità Cooperativa** (Atti del Convegno in corso di pubblicazione)

(Dott. Lucio DEL BIANCO)

Ravenna, li 16 Aprile 2012

Dott. Lucio DEL BIANCO

ELENCO DETTAGLIATO PRINCIPALI ESPERIENZE PROFESSIONALI

IMPRESE

CLIENTE	PERIODO	INCARICO	ATTIVITÀ SVOLTE	DURATA
CESI, Imola	1993	Sviluppo Organizzativo	Analisi Organizzativa e redazione Manuale Organizzazione	15 gg
Coop Costruzioni, Bologna	1992/1994	Temporary Mgmt	Progettazione e gestione Sistema Controllo Strategico	circa 2 anni
Edilter, Bologna	1992/1994	Temporary Mgmt	(Vedi sopra)	(Vedi sopra)
Edilcoop, Crevalcore	1992/1994	Temporary Mgmt	(Vedi sopra)	(Vedi sopra)
Cidas, Ferrara	1992	Sviluppo Organizzativo	Analisi Organizzativa e redazione Manuale Organizzazione	15 gg
Robintur s.r.l., Bologna	1992	Business Plan	Analisi di mercato e redazione di un Business Plan	15 gg
Trevisani spa, Cesena	1993	Formazione Manageriale	Corso sul Project Management	5 gg
Siaer srl, Modena	1994	Formazione Manageriale	Seminari su Project Management e Qualità nelle Imprese di Servizio	6 gg
CPL, Reggio Emilia	1993	Formazione Manageriale	Corso di Management Generale per la Direzione	8 gg
Martini spa, Modena	1995	Selezione Dirigenti	Ricerca e selezione Dirigente Marketing	5 gg
Agac, Reggio Emilia	2004	Management R.U.	Implementazione di un Sistema di Valutazione del Personale	15 gg
Siaer, Modena	1998/oggi	Revisione Contabile	Presidente e Membro Collegio Sindacale	15 gg/anno
Il Cerchio, Ravenna	2002 /oggi	Revisione Contabile	Presidente Collegio Sindacale	15 gg/anno
Ecipar, Bologna	2008/oggi	Revisione Contabile	Membro Collegio Sindacale	10 gg/anno

ENTI PUBBLICI

CLIENTE	PERIODO	INCARICO	ATTIVITÀ SVOLTE	DURATA
INPS	1992	Formazione	La Qualità nei Servizi e la Gestione delle R.U.	3 gg - (10 edizioni)
INAIL	1993	Formazione	La Qualità nei Servizi e la Gestione delle R.U.	3 gg – (2 edizioni)
CNEL	2001	Sviluppo Organizzativo	Progettazione e implementazione Sistema Valutazione Personale	10 gg
ARPA ER	2005/2006	Formazione	Il Sistema di Pianificazione e la Valutazione del Personale	2 gg - (6 edizioni)
Provincia di Ascoli	2003	Formazione	La Qualità nei Servizi e la Gestione delle R.U.	3 gg
Provincia di Modena	2004	Formazione	Il Management Pubblico	9 gg
Provincia di Parma	2008	Formazione	Pianificazione e Valutazione del Personale	3 gg - (2 edizioni)
Comune di Ancona	2001/2002	Sviluppo Organizzativo	Interventi in tempi diversi su Pianificazione e Gestione R.U.	10 gg
Comune di San Benedetto del T.	1999	Formazione	Il Sistema di Pianificazione e la Valutazione del Personale	3 gg – (4 edizioni)
Comune di Sant’Ilario	2003	Sviluppo Organizzativo	La Comunicazione Interna ed Esterna ed il Bilancio Sociale	8 gg
Comune di Fornovo di Taro	2000/2001	Formazione	Pianificazione, Qualità dei Servizi e Gestione R.U.	3 gg – (2 edizioni)
Comune di Cervia	2000	Formazione	Pianificazione e Sistemi di valutazione	3 gg – (2 edizioni)
Unione Reno - Galliera	2006	Sviluppo Organizzativo	Servizi Associati: progettazione e valutazione della performance	5 gg
Unione Reno - Galliera	2002/oggi	Nucleo di Valutazione	Presidente del Nucleo di Valutazione degli otto comuni associati	25 gg/anno
Comune di Minerbio	2001/2003	Nucleo di Valutazione	Presidente del Nucleo di Valutazione	8 gg/anno
Comune di Baricella	2001/2003	Nucleo di Valutazione	(vedi sopra)	8 gg/anno
Comune di Malalbergo	2001/2003	Nucleo di Valutazione	(vedi sopra)	8 gg/anno

Comune di Castelfranco	2002	Formazione	Pianificazione, Controllo di Gestione e Valutazione del Personale	2 gg - (3 edizioni)
Comune di Luzzara	2002	Sviluppo Organizzativo	Progetto di formazione - intervento	10 gg
Comune di Pavullo	2003/oggi	Nucleo di Valutazione	Membro esterno Nucleo di Valutazione	8 gg/anno
Comune di San Lazzaro	2008	Sviluppo Organizzativo	Progetto di Fattibilità per la Funzione del Personale Associata	12 gg
Comune di Fiorenzuola	2005/oggi	Nucleo di Valutazione	Membro esterno Nucleo di Valutazione	8 gg/anno
Comune di Finale Emilia	2005/oggi	Nucleo di Valutazione	Presidente Nucleo di Valutazione	8 gg/anno
Comunità M.na App. Cesenate	2002/oggi	Nucleo di Valutazione	Presidente Nucleo di Valutazione dei sette Comuni Associati	25 gg/anno
Comunità M.na Frignano	2005/oggi	Nucleo di Valutazione	Membro esterno Nucleo di Valutazione	5 gg/anno
Comune di Albinea	2006	Formazione	Pianificazione, Comunicazione e Gestione R.U.	5 gg
Comune San Giovanni in P.	2009	Selezione	Selezione Direttore Asp Seneca	8 gg
Prefettura di Modena	2010	Formazione	La Comunicazione e la Gestione delle R.U	0,5 gg
Profingest	2001/2002	Formazione	Formazione Manageriale per Segretari Comunali	2 gg – (5 edizioni)
Mo Formazione	2004/2007	Formazione	Pianificazione, Qualità nei Servizi e Valutazione del Personale	3 gg – (10 edizioni)
SSPAL	2005/2010	Formazione	Seminar sulla esternalizzazione dei servizi pubblici	1 gg – (3 edizioni)
SSPAL	2010	Formazione	Seminar sul D.Lgs 150/09	1 gg – (7 edizioni)

ASSOCIAZIONI E SINDACATO

CLIENTE	PERIODO	INCARICO	ATTIVITÀ SVOLTE	DURATA
ANCPL	1995/2000	Sviluppo Organizzativo	Interventi diversi sullo Sviluppo delle Strutture di Rappresentanza	20 gg
Cna ER	2000/oggi	Revisione Contabile	Presidente e Membro Collegio Sindacale	8 gg/anno
FILCEA	1993/2000	Retribuzione Variabile	Tecniche e Modelli di Gestione dei Contratti a Salario Variabile	3 gg (15 edizioni)
Confesercenti MO	1998	Sviluppo Organizzativo	Progetto di Cambiamento Organizzativo	8 gg
Legacoop RA	2005	Ricerca Organizzativa	Analisi comparata Modelli Partecipativi	10 gg
Legacoop Piemonte	2008	Formazione	Pianificazione e Valutazione del Personale	2 gg – (2 edizioni)
Assindustria RE	2002	Sviluppo Organizzativo	Check Up Sistema controllo Partecipazioni	15 gg
Assindustria RE	2004	Ricerca socio-economica	Sviluppo Progetto Equal	20 gg
Unioncamere ER	2002	Formazione	Il Cambiamento Organizzativo e la Gestione delle R.U.	3 gg
CCIAA BO	2001	Selezione	Selezione Sgretario Generale	5 gg
CCIAA PC	2002	Selezione	Selezione Segretario Generale	5 gg
CCIAA RE	2002	Selezione	Selezione Segretario Generale	5 gg

(Dott. Lucio Del Bianco)

Ravenna, li 16 Aprile 2012