

RELAZIONE ILLUSTRATIVA PER LA GESTIONE DEI SERVIZI PER LA GESTIONE DEI SERVIZI DEL CANILE COMUNALE DI RAVENNA - CIG 79035263FB CONTENENTE IL PROSPETTO ECONOMICO DELLA SPESA COMPLESSIVA PER L'ACQUISIZIONE DEI SERVIZI

- Cpv 98380000-0 Servizi di canile

- Lotti: Unico lotto

Punto 1. Descrizione del servizio.

Il Servizio consiste nella gestione del canile comunale di Ravenna , sito in Via Romea Nord n.177 , la cui capienza ricettiva massima è attualmente stabilita in n.120 cani;

Il periodo è di 36 mesi presumibilmente da ottobre 2019.

L'Affidatario dovrà garantire la gestione del Canile secondo quanto previsto dalla normativa nazionale e regionale, ispirandosi ai principi di salvaguardia del benessere e di una più possibile elevata qualità della vita degli animali custoditi, nella scrupolosa osservanza delle disposizioni generali vigenti in materia di igiene e profilassi veterinaria.

La normativa di riferimento, a cui adeguare tutte le attività è la seguente:

- Legge n. 281 del 14.8.1991 "Legge quadro in materia di animali di affezione e prevenzione del randagismo" che prevede che "i Comuni, singoli o associati, e le comunità montane provvedono al risanamento dei canili comunali esistenti e costruiscono rifugi per cani, nel rispetto dei criteri stabiliti con legge regionale e avvalendosi dei contributi destinati a tale finalità dalla regione";
- Legge della Regione Emilia-Romagna n. 27 del 7.4.2000, modificata con L.R. n. 7/2001 " Nuove norme per la tutela e il controllo della popolazione canina e felina" che ha definito compiti e funzioni dei Comuni e dei Servizi Veterinari delle AUSL in tale materie;
- Delibera di Giunta Regione Emilia - Romagna 16 settembre 2013 n.1302/802 che ha approvato i "Criteri strutturali e gestionali delle strutture di ricovero per cani e gatti, oasi feline e colonie feline" indicando:
- le linee di indirizzo per la costruzione, ristrutturazione e la gestione delle strutture di ricovero per cani e gatti, oasi feline e colonie feline per la tutela del benessere degli animali ospitati;
- i requisiti minimi gestionali delle attività di custodia, mantenimento e affidamento, delle strutture di ricovero per cani e gatti e oasi feline, sia pubblici che privati, e i requisiti per i censimento, l'istituzione e la gestione delle colonie feline;
- Regolamento del Canile Comunale di Ravenna approvato con Deliberazione di C.C n.26 del 26/3/2015

Le attività richieste sono di seguito sommariamente elencate :

- 1) garantire un servizio di assistenza diurno e domenicale, nonché festivo, le ore di apertura del canile saranno conformi a quanto proposto in sede di offerta;
- 2) provvedere alla pulizia giornaliera e alla disinfezione della struttura mediante l'utilizzo periodico e sistematico di idropulitrice e idonei disinfettanti;
- 3) garantire l'apertura al pubblico, mattutina e/o pomeridiana, secondo gli orari che verranno concordati, e che saranno affissi all'ingresso della struttura e garantire negli orari di apertura al pubblico un "servizio di riferimento", sia telefonico che diretto, per tutti i cittadini, fornendo informazioni sui cani ritrovati o smarriti, sui servizi attuati dal Comune in favore degli animali, sulle disposizioni legislative e normative vigenti;
- 4) provvedere al percorso finalizzato alle adozioni, gestire le richieste di rinuncia di proprietà e tutte le attività amministrative connesse alla gestione di un canile in collaborazione con il Comune di Ravenna che manterrà tra le proprie competenze gli affidi, le adozioni e l'accoglimento delle domande di rinuncia di cani di proprietà, che verranno esaminate ed accettate, in accordo con il soggetto gestore della struttura, sulla base delle motivazioni e dei posti disponibili presso la struttura;
- 5) farsi carico dell'onere delle spese di gestione della struttura:
 - acquisto di: vaccini, medicinali, materiale di consumo ambulatoriale;
 - materiale per pulizia e disinfezione,
 - prestazioni veterinarie come interventi specialistici non eseguibili nella struttura, smaltimento rifiuti speciali, assicurazioni, piccole attrezzature, consulenze fiscali, amministrative e del lavoro, spese di funzionamento d'ufficio, fotografie per schedatura cani, manutenzione ordinaria, oneri fiscali e di legge, imposte e tasse derivanti dall'attività convenzionata;
- 6) farsi carico delle spese per il personale compresi gli oneri previdenziali ed assistenziali ai sensi di legge;
- 7) farsi carico delle spese per l'applicazione delle norme sulla sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro (strumenti di protezione, visite mediche, ecc.);
- 8) assumere direttamente la spesa per l'affidamento di un incarico ad un Veterinario che dovrà operare nel rigoroso rispetto di quanto previsto dalla Delibera di Giunta RER n.1302/2013, che garantisca l'assistenza per almeno 5 ore su tre giorni settimanali, impegnandosi comunque a garantire una presenza anche maggiore qualora se ne ravvisi la necessità in relazione a particolari evenienze (a titolo puramente indicativo: emergenze sanitarie, aumentato numero di cani ospitati);
- 9) assumere direttamente la spesa per l'affidamento di incarico ad un addestratore cinofilo che dovrà essere iscritto ad un registro riconosciuto, oppure essere Formatore Cinofilo Certificato ai sensi della norma europea CEN CWA16979, riconosciuto da apposito Ente accreditato per la certificazione di addestratori cinofili, , che si occupi della educazione/rieducazione di cani con particolari problematiche comportamentali, che garantisca almeno 4 ore settimanali, a fare data dall'1/1/2018.

Punto 2. Personale .

L'Affidatario deve garantire che gli animali siano accuditi da un numero sufficiente di

addetti aventi adeguate capacità, conoscenze e competenze professionali. L'Affidatario deve disporre dell'elenco degli operatori, delle loro qualifiche e il relativo mansionario. Tra le mansioni deve essere identificato anche il responsabile della struttura. La formazione del personale, a carico del datore di lavoro, attuata tramite istruzioni interne, corsi di formazione, percorsi di affiancamento deve essere documentabile e finalizzata all'incarico. Devono essere previsti periodici incontri di formazione specifici per il personale incentrati in particolare sul benessere degli animali, la loro gestione comportamentale e sanitaria.

Il personale che opera attualmente, assunto con contratto collettivo Nazionale di lavoro per i dipendenti delle Cooperative Sociali è attualmente così composto:

- n. 1 operatore livello A1, mansione ausiliaria;
- n.1 operatore livello A1, mansione addetta alla cura di animali;
- n. 1 operatore livello A2, mansione operaio addetto all'assolvimento di mansioni generiche
- n. 1 operatore livello B1, mansione operaio specializzato
- n.1 operatore livello B1, mansione operaio addetto all'assolvimento di mansioni generiche
- n. 1 operatore livello D1, mansione operaio.

Di seguito il monte ore, l'indicazione di lavoratori svantaggiati ex L.381/91 e l'anzianità:

MONTE ORE SETTIM.	SVANT. L381/91	DATA ASSUNZIONE
38 ORE	NO	27/05/2009
38 ORE	NO	21/07/2009
38 ORE	SI	10/04/2009
38 ORE	NO	01/12/2004
38 ORE	NO	22/06/2009
38 ORE	NO	21/01/2014

•

Punto 3. Quantificazione delle attività.

Il canile presenta cani stanziali e cani in entrata, che escono dalla struttura più o meno parzialmente e più o meno rapidamente.

Occorre pertanto tener conto che non sono note a priori le movimentazioni degli animali per il periodo futuro, né le patologie che possono insorgere o il numero di animali incidentati.

Trend degli ultimi anni

Anno	Cani entrati	Cani usciti	Ospiti al 31/12
Anno 2015	262	268	85
Anno 2016	337	351	73
Anno 2017	292	302	66
Anno 2018	300	273	80

Punto 4. Prospetto economico.

Al fine di determinare l'importo posto a base di gara dei servizi che il Comune di Ravenna intende acquisire ci si è basati sulle seguenti valutazioni economiche.

Voci di spesa:

Compenso veterinario € 22.000,00

Compenso addestratore € 6.000,00

Farmaci € 22,000,00

Personale (Costi derivanti da contratto collettivo nazionale cooperative sociali -13 mensilità)

- REFERENTE per ufficio CAT. D1 (1 UNITÀ) € 18543,33
- OPERATORI B (2 UNITÀ) € 16260,53
- OPERATORI A (4 unità) € 61.720,49

Manutenzione ordinaria € 10.000,00

Miglioramento qualità e consulenze esterne € 5.500,00

Totale € 184,024,35