



COMUNE DI RAVENNA

Commissione consiliare 'Politiche di genere e Pari Opportunità'
Commissione consiliare n.2 'Servizi sociali, Volontariato, Casa e Decentramento'
Piazza del Popolo, 1 – 48121 Ravenna
Segreteria Tel. 0544/482155/2503 Fax: 0544/482305

Verbale seduta delle Commissioni Consiliari per le Pari Opportunità e C2 di mercoledì 08 novembre 2017

Approvato in C.2 l'11.03.2021

Approvato in Commissione .PP.OO. all'unanimità

Il giorno mercoledì 08 novembre 2017 alle ore 15.00 si è tenuta presso la residenza municipale, sala del Consiglio, la seduta della Commissione consiliare per le Politiche di genere e le Pari Opportunità, congiuntamente alla C2, per discutere il seguente ordine del giorno:

1. eventuale approvazione verbali sedute precedenti;
2. la figura della Consigliera di Parità provinciale – ruolo e attività
3. varie ed eventuali

Presenti Pari Opportunità

Cognome e nome	Delegato: cognome e nome	Gruppo	Presente	Ora entrata	Ora uscita definitiva
Alberghini Massimiliano	-	Alberghini	Ass	/	/
Ancarani Alberto	-	Forza Italia		15.00	17.15
Ancisi Alvaro	-	Lista per Ravenna		15.30	17.15
Vasi Andrea	-	P.R.I.	Ass.	/	/
Maiolini M.		CambieRà	Ass.	/	/
Mantovani M.		Art.1		15.00	17.15
Manzoli M.		Ravenna in Comune	Ass.	/	/
Perini D.		Ama Ravenna		15.00	17.15
Distaso M.		Sinistra per Ravenna		15.00	17.15
Rolando G.F.	Biondi	Lega Nord		15.00	17.15
Strocchi P.		PD		15.00	17.15
Turchetti M.		PD	Ass.	/	/
Verlicchi V.		La Pigna	Ass.	/	/

Cognome e nome	Delegato: cognome e nome	Gruppo	Presente	Ora entrata	Ora uscita definitiva
Alberghini Massimiliano	-	Alberghini	Ass	/	/
Ancarani Alberto	-	Forza Italia		15.00	17.15
Ancisi Alvaro	-	Lista per Ravenna		15.30	17.15
Baldrati I.	-	P.D.		15.00	17.15
Campidelli F.		P.D.		15.00	17.15
Vasi A.		P.R.I.	Ass.	/	/
Guerra M.		CambieRà		15.00	17.15
Mantovani M.		Art.1		15.00	17.15
Manzoli M.		Ravenna in Comune	Ass.	/	/
Biondi		Lega Nord		15.00	17.15
Verlicchi V.		La Pigna	Ass.	/	/
Distaso M.		Sinistra per Ravenna		15.00	17.15
Perini D.		Ama Ravenna		15.00	17.15

I lavori hanno inizio alle ore 15.24

La presidente della Commissione Pari Opportunità, **Patrizia Strocchi**, e l'assessora **Ouidad Bakkali** introducono brevemente l'o.d.g., imperniato sulla figura della Consigliera di Parità Provinciale.

La **Consigliera di Parità della Provincia di Ravenna, Sonia Alvisi**, precisa come si tratti di una figura istituzionale, nominata con decreto dal Ministro del Lavoro di concerto con il Ministro per le Pari Opportunità, volta a tutelare la posizione lavorativa, incidendo sulle situazioni che costituiscono ostacolo alla realizzazione della piena parità, volta a tutelare la posizione lavorativa, agendo sulle situazioni che costituiscono ostacolo alla realizzazione della piena parità uomo – donna sul lavoro (Legge 125/'91 e D.Lgs. 198/'06 successivamente modificato con D.Lgs. 5/2011).

La durata dell'incarico è pari a 4 anni e può venire rinnovato una sola volta.

La nomina di Alvisi risale al luglio 2015 e sin da subito ci si è dovuti confrontare con le criticità legate alla promozione dell'occupazione femminile, attraverso la prevenzione e la lotta contro le discriminazioni nell'accesso al lavoro e nei luoghi di lavoro.

E' emerso, insomma, sempre più un ruolo di tutela, da un lato, e di promozione attiva, dall'altro.

Più specificatamente, è stato sviluppato l'impegno legato al Tavolo lavoro conciliazione e salute delle donne, frutto di un accordo sottoscritto nel 2009 da Provincia, consigliere di parità, Comune, sindacati, Comitato imprenditoria femminile della Camera di Commercio e Azienda USL, in qualità di azienda, quest'ultima, con la maggiore partecipazione femminile. Purtroppo ancor'oggi giungono numerose segnalazioni concernenti la maternità, la gestione dell'organizzazione del lavoro, sino a veri e propri episodi di mobbing al rientro sul posto di lavoro. Il Tavolo vuole dare risposta alla piena applicazione della L. 53/'00, poiché la conciliazione dei tempi di vita e piena applicazione della L.53/'00, poiché la

conciliazione dei tempi di vita e di lavoro e la qualità del lavoro non sono problemi solo delle donne, ma delle famiglie e della intera società.

Tra l'altro, nel 2016 in Emilia – Romagna si sono registrati oltre 400 casi di dimissioni per part time non concessi etc, mentre il dato di Ravenna non è aggiornato.

Sono stati organizzati pure casi gratuiti di formazione sulla sicurezza sul lavoro per donne vittime di violenza, perché se è vero che l'indipendenza economica non protegge una donna dalla violenza, è altrettanto vero che una donna dipendente economicamente non vedrà, per sé e per i figli, altra strada che rimanere con il partner.

Diversi i casi trattati, sottolinea Alvisi, dalle difficoltà legate alla maternità a quelli di molestie sessuali sul luogo di lavoro, ai casi di discriminazione, 'con l'85% delle donne trattate come se fossero uomini', ai bandi di concorso che vedono il genere femminile discriminato.

Un accenno, infine, a 'Cara mamma...Caro babbo', un opuscolo informativo sui diritti di mamma e babbo che lavorano, che tratta della tutela della genitorialità dai principi costituzionali alle più recenti norme in tema di flessibilità e conciliazione tra lavoro e famiglia.

Fiorenza Campidelli guarda con interesse e apprezzamento al Protocollo d'intesa per la tenuta di corsi di formazione a favore di donne in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro (art. 37 D.lgs. 81/08 e successive modificazioni) e a quello per la Prevenzione e il contrasto della violenza di genere, mentre **Mariella Mantovani** invita ad accentuare l'impegno per un equilibrio sempre più dinamico ed efficace tra tempi di vita e tempi di lavoro.

Da **Daniele Perini**, giunge, poi, la sottolineatura dell'importanza e del ruolo degli asili aziendali, in una società che torni a considerare il lavoro come diritto e non soltanto in termini di costi.

Una notazione finale dell'assessora **Bakkali**, che fa presente come il fenomeno della violenza di genere, in costante ascesa, rappresenti un grave problema sociale da combattersi con un forte impegno congiunto delle istituzioni pubbliche e delle realtà associative, dei soggetti operanti nel mondo del lavoro, del mondo dell'istruzione e dell'impegno individuale di ciascuno di noi.

I lavori hanno termine alle ore 17.15

Patrizia Strocchi presidente Commissioni Politiche di genere e Pari Opportunità

Idio Baldrati presidente C2

Paolo Ghiselli segretario verbalizzante