



Comune di Ravenna



Ufficio di Presidenza del Consiglio Comunale

## **Comune di Ravenna Il Consiglio Comunale**

P.G. 15244/2022

Ravenna 29.03.2022

### **ORDINE DEL GIORNO**

#### **“PER UNA AMMINISTRAZIONE SENSIBILE AL LINGUAGGIO DI GENERE”**

*“Nella lingua non sono depositati intrinseci princìpi di verità, ma soltanto le nostre opinioni” [Francesco Sabatini, linguista ex presidente della Crusca]*

#### **PREMESSO CHE**

- *“Il modo in cui comprendiamo il Mondo è una costruzione sociale prodotta dalle interazioni interpersonali e in particolare da quelle linguistiche” [Burr,2000];*
- I comportamenti reciproci si influenzano anche attraverso il linguaggio che ciascuno di noi decide di usare. La lingua, infatti non solo rispecchia i valori, ma concorre a determinarli contribuendo all’organizzazione delle nostre menti;
- La lingua non è solo strumento di informazione e comunicazione, ma come uno dei più importanti sistemi simbolici a nostra disposizione, costituisce lo strumento privilegiato per la costruzione della soggettività individuale e collettiva e, in primo luogo, dell’identità di genere;
- Quindi un linguaggio neutro o inclusivo sotto il profilo del genere va ben oltre il concetto del “politicamente corretto” in quanto di per sé il linguaggio è un potente strumento che riflette e influenza gli atteggiamenti, i comportamenti e le percezioni;
- Usare il linguaggio di genere è questione di concordanza grammaticale e non di “lotta femminista”;
- Nel 1994 il dizionario Zanichelli, con un ribaltamento storico, ha inserito la declinazione femminile di ben 800 parole maschili come avvocata, notaia, assessora, ministra, ingegnera e carpentiera;
- nell’ultimo decennio sono state elaborate e attuate numerose linee guida a livello internazionale e nazionale: istituzioni internazionali ed europee, associazioni professionali, università, grandi agenzie di stampa hanno adottato orientamenti per un uso non sessista del linguaggio, sotto forma di documenti o raccomandazioni specifiche;
- con direttiva 23 maggio 2007, il Dipartimento delle Pari Opportunità, insieme al Dipartimento della Funzione Pubblica, in attuazione della direttiva 2006/54 CE del Parlamento e del Consiglio Europeo, sancisce l’obbligo per le amministrazioni pubbliche di utilizzare in tutti i documenti un linguaggio non discriminatorio;





## **PRESO ATTO CHE**

La pubblica amministrazione è importante che usi un linguaggio inclusivo in quanto portatrice di interessi generali, e ha un ruolo inclusivo, oltre che espressione del principio di trasparenza. Essa si rivolge a tutti i cittadini e le cittadine.

L'introduzione, quindi, del rispetto del genere nel linguaggio amministrativo, guarda al futuro e si presenta come operazione coraggiosa, tesa a dare visibilità alle donne nelle professioni e nei ruoli pubblici che sempre più spesso sono chiamate a coprire.

Il comune di Ravenna ha da sempre manifestato attenzione e sensibilità nei confronti della tematica delle differenze di genere, sia attraverso l'adesione ad alcune organizzazioni che si occupano della tutela dei diritti, sia attraverso propri atti come delibere e ordini del giorno, che hanno generato negli anni importanti azioni politiche.

Un esempio di quanto sopra descritto:

- con la delibera del novembre 2014, il Comune di Ravenna recepisce quanto indicato dall'art. 9 "linguaggio di genere e lessico delle differenze, della L.R. n.6/2014 "Legge quadro per la parità e contro la discriminazione, prevedendo un percorso formativo rivolto a tutti i ruoli apicali dell'ente sull'uso del genere nel linguaggio dell'ente stesso; intraprendendo un percorso di revisione del linguaggio in tutta la modulistica e negli atti amministrativi del Comune e delle società partecipate, compresa la comunicazione esterna ed i siti istituzionali; impegnandosi a proseguire con la modalità di lavoro adottata con il bilancio di genere, impegnandosi nel riconoscimento al gruppo di lavoro un ruolo di monitoraggio sullo sviluppo del processo di acquisizione del linguaggio di genere. Per tale delibera era stata prevista l'immediata eseguibilità.
- Nel corso degli anni, il Comune di Ravenna ha aderito ad alcune organizzazioni che si occupano principalmente di tutela dei diritti, esprimendo così la propria volontà a partecipare a campagne di sensibilizzazione dell'opinione pubblica e iniziative promosse dalle stesse, come azioni di prevenzione e contrasto alle discriminazioni e alla violenza. Ne sono un esempio l'adesione ad organizzazioni come RE.A.DY la Rete nazionale delle Pubbliche Amministrazioni antidiscriminazioni per orientamento sessuale e identità di genere, con l'intento di promuovere culture e politiche delle differenze e sviluppare azioni di contrasto alle discriminazioni basate sull'orientamento sessuale e sull'identità di genere; ancora il percorso coordinato da ANCI sul territorio nazionale per elaborare un patto tra sindaci e sindache per la parità e contro la violenza di genere, al fine di favorire un confronto di buone pratiche promosse dalle amministrazioni comunali nei propri territori.

## **IMPEGNA IL SINDACO E LA GIUNTA AFFINCHE'**

- Si porti a conclusione il percorso di revisione dei termini utilizzati in tutta la modulistica del Comune in modo da mettere in evidenza i diversi generi;



Comune di **Ravenna**



*Ufficio di Presidenza del Consiglio Comunale*

- Si riprenda un corso di formazione e/o di aggiornamento per i/le dipendenti e dirigenti del Comune, con cadenza periodica, affinché l'uso del linguaggio di genere possa esser a tutti conosciuto e diventi una pratica spontanea e di uso comune;
- Si riprenda il lavoro sul "bilancio di genere" svolto negli anni passati affinché al gruppo di lavoro possa esser riconosciuto un ruolo di monitoraggio dell'andamento di tale percorso verso un'acquisizione del linguaggio di genere, ma anche di una più ampia condivisione della cultura di genere.

|                        |                      |                       |
|------------------------|----------------------|-----------------------|
| Francesca Impellizzeri | Capogruppo comunale  | "Ravenna Coraggiosa"  |
| Luca Cortesi           | Consigliere comunale | "Ravenna Coraggiosa"  |
| Gloria Natali          | Consigliera comunale | "Partito Democratico" |
| Giancarlo Schiano      | Capogruppo comunale  | "Movimento 5 Stelle"  |

*Approvato a maggioranza dei votanti nella seduta consiliare del 29.03 2022*