

Mod. S/REC/SEL

SISTEMA DI RECLUTAMENTO E SELEZIONE*

(Obbligatorio all'atto della richiesta di iscrizione)

Ente: Unione dei Comuni della Bassa Romagna

Cod. Ente: SU00180

1) Elementi obbligatori del sistema di reclutamento e selezione autonomo (eventuale):

a) Metodologia:

I candidati potranno prendere visione del progetto reso disponibile sui siti internet dell'Ente e del Coordinamento Provinciale Enti di Servizio Civile (Co.Pr.E.S.C.) di Ravenna per una prima informazione.

Il candidato può, inoltre, prendere contatto direttamente con l'Ente, visitare il luogo dove si svolgerà prevalentemente il servizio, e avere un colloquio con il Responsabile o con l'OLP del progetto di interesse del giovane.

Il Responsabile della Gestione degli operatori volontari, dopo che il Dirigente ha preso contatto con i selectori e definite le date dei colloqui, contatta telefonicamente tutti i candidati per definire le modalità del colloquio e per meglio spiegare le modalità di organizzazione del Servizio Civile Universale. Una volta effettuato il colloquio e definite le graduatorie, il Responsabile della Gestione degli operatori volontari, contatta i giovani selezionati per comunicare l'esito della selezione.

b) Strumenti e tecniche utilizzati:

La selezione avviene attraverso:

- costituzione e insediamento di una apposita commissione, tramite determina del Responsabile del Servizio Welfare dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna
- Valutazione del Curriculum Vitae del Candidato
- Valutazione attraverso un colloquio diretto

A ciascuna voce viene assegnato un punteggio tramite il quale sarà possibile stilare una graduatoria di selezione, (vedi allegato 1).

La graduatoria verrà pubblicata sul sito internet dell'Ente.

c) Variabili che si intendono misurare e relativi indicatori:

Le variabili che si intendono misurare con il metodo qui presentato sono:

- Titolo di studio del candidato;
- Conoscenza del Servizio Civile;
- Conoscenza del Progetto per il quale il candidato presenta la domanda;
- Conoscenza dell'Ente per il quale il candidato presenta la domanda;
- Comprensione del ruolo che il candidato verrebbe a ricoprire se selezionato;
- Motivazione per la quale il candidato presenta la domanda;
- Aspettative riguardo il periodo di Servizio Civile che andrebbe a vivere se selezionato;
- Disponibilità del candidato nei confronti delle condizioni richieste;
- Valutazioni personali del candidato riguardo il progetto e il Servizio Civile;
- Caratteristiche individuali del candidato a collaborare, attitudine positiva e gestione di situazioni differenti.

d) Criteri di selezione

I criteri di selezione, viste le variabili che si intendono misurare, sono misurabili attraverso il punteggio ottenuto durante il colloquio di selezione pubblica. L'attribuzione di un punteggio finale consente la stesura di una graduatoria; il punteggio viene assegnato come segue:

Fattori di valutazione approfonditi durante il colloquio e loro intensità

Pregressa esperienza presso l'Ente:

giudizio (max 60 punti):.....

Pregressa esperienza nello stesso o in analogo settore d'impiego:

giudizio (max 60 punti):.....

Idoneità del candidato a svolgere le mansioni previste dalle attività del progetto:

giudizio (max 60 punti):.....

Condivisione da parte del candidato degli obiettivi perseguiti dal progetto:

giudizio (max 60 punti):.....

Disponibilità alla continuazione delle attività al termine del servizio:

giudizio (max 60 punti):.....

Motivazioni generali del candidato per la prestazione del servizio civile volontario:

giudizio (max 60 punti):.....

Interesse del candidato per l'acquisizione di particolari abilità e professionalità previste dal progetto:

giudizio (max 60 punti):.....

Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio

(es: pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria...):

(specificare il tipo di condizione).....

giudizio (max 60 punti):.....

Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato:

giudizio (max 60 punti):.....

Altre elementi di valutazione:

.....

.....

.....

giudizio (max 60 punti):.....

Valutazione finale

giudizio (max 60 punti):.....

PUNTEGGI RIFERITI AGLI ELEMENTI DI VALUTAZIONE

GIUDIZIO FINALE Fino a un massimo di 60 punti

PUNTEGGI DA ATTRIBUIRE AL CURRICULUM DEL CANDIDATO PER UN TOTALE MASSIMO DI 30 PUNTI E PER UN PERIODO MASSIMO VALUTABILE DI 12 MESI

PRECEDENTI ESPERIENZE C/O ENTI CHE REALIZZANO IL PROGETTO

Coefficiente 1 per mese o fraz. Mese sup. o uguale a 15gg

PRECEDENTI ESPERIENZE NELLO STESSO SETTORE DEL PROGETTO C/O ENTI DIVERSI DA QUELLO CHE REALIZZA IL PROGETTO

Coefficiente 0,75 per mese o fraz. Mese sup. o uguale a 15gg

PRECEDENTI ESPERIENZE IN UN SETTORE DIVERSO C/O ENTE CHE REALIZZA IL PROGETTO

Coefficiente 0,50 per mese o fraz. Mese sup. o uguale a 15gg.

PRECEDENTI ESPERIENZE IN SETTORI ANALOGHI C/O ENTI DIVERSI DA QUELLO CHE REALIZZA IL PROGETTO

Coefficiente 0,25 per mese o fraz. Mese sup. o uguale a 15gg.

TITOLO DI STUDIO (valutare solo il titolo più elevato)

Laurea attinente progetto = **punti 8** ;

Laurea non attinente a progetto = **punti 7**;

Laurea di primo livello (triennale) attinente al progetto = **punti 7**;

Laurea di primo livello (triennale) non attinente al progetto = **punti 6**;

Diploma attinente progetto = **punti 6**;

Diploma non attinente progetto = **punti 5**;

Frequenza scuola media Superiore = fino a **punti 4** (per ogni anno concluso **punti 1,00**)

TITOLI PROFESSIONALI (valutare solo il titolo più elevato)

Attinenti al progetto = **fino a punti 4**

Non attinenti al progetto = **fino a punti 2**

Non terminato = **fino a punti 1**

ESPERIENZE AGGIUNTIVE A QUELLE VALUTATE = fino a punti 4

ALTRE CONOSCENZE = fino a punti 4

NOTE ESPLICATIVE ALL'UTILIZZO DELLA GRIGLIA DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI AI SINGOLI CANDIDATI.

Premessa

Il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a 110 punti, così ripartiti:

- scheda di valutazione: max 60 punti;
- precedenti esperienze: max 30 punti;
- titoli di studio, professionali, esperienze aggiuntive non valutate in precedenza e altre conoscenze: max 20 punti

Il sistema di selezione non prevede punteggi parziali e finali superiori ai valori innanzi indicati, pertanto la presenza di valori parziali o totali più elevati indicano la non corretta applicazione del sistema dei punteggi.

1) Scheda di valutazione

Il punteggio massimo della scheda di valutazione da compilare durante il colloquio selettivo dei candidati è pari a 60.

Il punteggio si riferisce alla sola valutazione finale, ottenuta dalla media aritmetica dei giudizi relativi ai singoli fattori costituenti la griglia.

In termini matematici: $(n_1 + n_2 + n_3 + n_4 + n_5 + \dots + n_{10}/N)$; dove n) rappresenta il punteggio attribuito ai singoli fattori di valutazione ed N il numero dei fattori di valutazione considerati, nel nostro caso $N = 10$.

Il valore ottenuto deve essere riportato con due cifre decimali. Il colloquio si intende superato solo se il punteggio finale è uguale o superiore a 36/60.

2) *Precedenti esperienze*

Il punteggio massimo relativo alle precedenti esperienze è pari a 30 punti, così ripartiti:

- precedenti esperienze maturate presso l'ente che realizza il progetto e nello stesso settore: max 12 punti (periodo massimo valutabile pari a 12 mesi X il coefficiente pari a 1,00 = 12).

E' possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile;

- precedenti esperienze maturate nello stesso settore del progetto presso enti diversi da quello che realizza il progetto: max 9 punti (periodo massimo valutabile pari a 12 mesi X il coefficiente pari a 0,75 = 9).

E' possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile;

- precedenti esperienze maturate presso l'ente che realizza il progetto in un settore diverso da quello del progetto: max 6 punti (periodo massimo valutabile pari a 12 mesi X il coefficiente pari a 0,50 = 6).

E' possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile;

- precedenti esperienze maturate presso enti diversi da quello che realizza il progetto in settori analoghi a quello del progetto: max 3 punti (periodo massimo valutabile pari a 12 mesi X il coefficiente pari a 0,25 = 3). E' possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile.

3) *Titoli di studio, professionali, esperienze aggiuntive non valutate in precedenza e altre conoscenze (allegato 3 del Bando)*

Il punteggio massimo relativo al titolo di studio, alle esperienze non valutate nell'ambito del precedente punto 2, alle altre conoscenze è pari complessivamente a 20 punti, così ripartiti:

- Titoli di studio: max 8 punti per lauree attinenti al progetto (es. laurea in pedagogia, psicologia, sociologia, scienze dell'educazione, ecc. per progetto di assistenza all'infanzia; laurea in lettere classiche, conservazione beni culturali, ecc. per progetti relativi ai beni Culturali; laurea in medicina per progetti di assistenza agli anziani ecc.).

Lo stesso schema si applica ai diplomi di scuola media superiore. Per ogni anno di scuola media superiore superato è attribuito 1 punto (es. iscritto al III anno delle superiori: 2 punti in quanto ha concluso positivamente due anni).

Si valuta solo il titolo di studio più elevato (es. per i laureati si valuta solo la laurea e non anche il diploma; per i diplomati si valuta solo il diploma e non anche i singoli anni delle superiori superati per raggiungere il diploma).

Alla dizione generica di laurea sono riconducibili sia la laurea del vecchio ordinamento precedente alla riforma del D.M. 509/99, che la laurea di secondo livello (specialistica) contemplata dal nuovo ordinamento.

- Titoli professionali: fino ad un massimo di 4 punti per quelli attinenti al progetto (es. infermiere per progetti di assistenza agli anziani o altri progetti di natura sanitaria, logopedista per progetti di assistenza ai bambini, ecc.).

Più titoli possono concorrere alla formazione del punteggio nell'ambito delle singole categorie individuate nell'allegato (es. due titoli attinenti al progetto concorrono alla formazione del punteggio fino al massimo previsto); viceversa per due titoli di cui uno attinente al progetto e l'altro non attinente non è possibile cumulare i punteggi ottenuti. In questo caso viene considerato solo il punteggio più elevato.

- Esperienze aggiuntive non valutate in precedenza: fino a un massimo di punti 4. Si tratta di esperienze diverse da quelle valutate al precedente punto 2 (es. animatore di villaggi turistici, attività di assistenza ai bambini durante il periodo estivo, ecc.)

- Altre conoscenze: fino a un massimo di punti 4 (es. conoscenza di una lingua straniera, informatica, musica, teatro, pittura, ecc.).

e) *Indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema:*

Il candidato, dopo valutazione del colloquio, può ritenersi “non idoneo” al di sotto se non raggiunge un punteggio minimo di 36/60.

Al di sopra del quale il candidato sarà ritenuto “idoneo non selezionato”. Verrà selezionato il candidato con il punteggio più alto e, a punteggio decrescente gli altri, fino a copertura dei posti previsti dal progetto.

*) Il sistema autonomo deve contenere obbligatoriamente tutti i punti previsti della scheda. L'ente può inserire nel sistema altri elementi ritenuti significativi all'interno di un elaborato più complesso. Ai sensi dell'art. 15, comma 2°, del D. Lgs. n. 40/2017, la selezione degli operatori volontari deve essere effettuata obbligatoriamente da un'apposita commissione.

Luogo e data

Il Responsabile legale dell'ente