

Mod. S/REC/SEL

SISTEMA DI RECLUTAMENTO E SELEZIONE***Ente: Comune di Ravenna**

1) Elementi obbligatori del sistema di reclutamento e selezione:

a) Metodologia:

Il percorso di reclutamento e selezione dei/le volontari/e è coordinato dal/lla selettore/trice accreditato/a e da un'apposita commissione selezionatrice costituita in sede di progettazione. Lo/a stesso/a selettore/trice può coordinare la selezione di progetti realizzati in più sedi. Oltre al/la selettore/trice, al processo di selezione, nelle sue diverse fasi, partecipano le seguenti figure: i/le responsabili locali dell'ente accreditato e gli/le operatori/trici locali di progetto.

L'obiettivo è quello di raggiungere il maggior numero di candidati/e possibili e di improntare il procedimento di selezione degli/le stessi/e alla massima trasparenza. Pertanto sarà data grande visibilità ai progetti approvati ed inseriti sul sito internet e sui canali social del Comune di Ravenna, nel quale saranno rese disponibili tutte le informazioni necessarie. Ai/le candidati/e sarà richiesta la redazione della domanda di partecipazione e di documentazione utile ai fini della valutazione.

La selezione dei/le candidati/e avverrà attraverso la valutazione dei titoli di studio/professionali ed altre esperienze formative, delle pregresse esperienze del/lla candidato/a nello stesso settore o settori differenti e nel mondo del volontariato, e, infine, attraverso un colloquio personale.

b) Strumenti e tecniche utilizzati:

Per la valutazione del/lla candidato/a si inizierà prendendo in considerazione i diversi aspetti evidenziati nella documentazione che il/la candidato/a presenta congiuntamente alla domanda di ammissione al Servizio Civile Universale per verificare l'ammissibilità delle domande secondo i requisiti previsti dalla normativa.

Nello specifico verranno utilizzati i seguenti **strumenti**:

- analisi dei titoli e delle esperienze pregresse
- colloquio personale

Le **tecniche** utilizzate sono le seguenti:

- attribuzione di punteggi oggettivi attraverso l'utilizzo di scale di valutazione dei titoli e delle esperienze pregresse
- quesiti in sede di colloquio rispetto alla documentazione presentata

Il colloquio individuale consente di ripercorrere insieme al/la candidato/a le principali tappe del suo percorso personale, composto da studi ed esperienze, permettendone un'analisi maggiormente approfondita, nonché di focalizzare l'attenzione sull'indagine delle sue conoscenze, interessi e motivazioni relative al SCU, al progetto di impiego specifico, alla collaborazione con l'Ente.

c) Variabili che si intendono misurare e relativi indicatori:

Le variabili che si intendono misurare sono:

- **le competenze professionali del/la candidato/a** (gli indicatori considerati sono i titoli di studio, i titoli professionali, le altre conoscenze possedute), che vengono esaminate sia dall'analisi del *curriculum vitae* sia dall'incontro con il/la candidato/a;
- **le competenze personali del/la candidato/a** (gli indicatori considerati sono le precedenti esperienze), che vengono esaminate sia dall'analisi del *curriculum vitae* sia dall'incontro con il/la candidato/a;
- **la conoscenza specifica dell'Ente e dell'ambito di attività dell'Ente**, (gli indicatori considerati sono eventuali pregresse esperienze specifiche), che viene esaminata attraverso l'analisi del *curriculum vitae* e attraverso esempi pratici in occasione dell'incontro con il/la candidato/a;
- **la conoscenza specifica del Servizio Civile Universale**, che viene esaminata attraverso domande specifiche in occasione dell'incontro con il/la candidato/a;
- **l'esperienza nel mondo della solidarietà** (gli indicatori considerati sono eventuali pregresse esperienze di volontariato) che viene esaminata attraverso l'analisi del *curriculum vitae* e con domande specifiche in occasione dell'incontro con il/la candidato/a;
- **le caratteristiche personali del/la candidato/a** (ovvero quelle caratteristiche e doti personali che sono considerate particolarmente utili ai fini della realizzazione delle attività del progetto specifico), esaminate in occasione dell'incontro con il/la candidato/a;
- **l'interesse e la motivazione del/la candidato/a verso lo specifico progetto di impiego** (gli indicatori considerati sono la conoscenza del progetto, la condivisione degli obiettivi dello stesso, la disponibilità nei confronti delle condizioni richieste per l'espletamento del servizio, l'interesse ad accrescere le proprie competenze attraverso l'esperienza di servizio civile), che viene esaminato nell'incontro con il/la candidato/a.

La valutazione di tali variabili consente l'ottenimento del punteggio, fino a un massimo di 110/110.

d) Criteri di selezione

Al fine di accertare il possesso delle competenze personali e professionali dell'aspirante volontario/a, si terrà conto di alcuni criteri di selezione quali:

- i titoli di studio, i titoli professionali ed altre esperienze formative
- pregresse esperienze nello stesso settore e nel mondo del volontariato
- colloquio personale

Il punteggio massimo che un/a candidato/a può ottenere è pari a 110 punti, così ripartiti:

- 1) titoli di studio, titoli professionali, esperienze maturate e altre conoscenze: max 20 punti
- 2) precedenti esperienze: max 10 punti
- 3) valutazione in sede di colloquio: max 80 punti

Di seguito le tabelle relative all'attribuzione dei punteggi dei titoli professionali, delle esperienze pregresse e delle caratteristiche del/la candidato/a misurabili in sede di colloquio.

SCALE DI VALUTAZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

Tabella 1

Scala di valutazione dei titoli di studio, dei titoli professionali, delle esperienze di studio aggiuntive a quelle valutate precedentemente e di altre conoscenze

Tipologia dei titoli valutabili	Punteggio massimo ottenibile
<i>Titoli di studio (si valuta solo il titolo più alto)</i>	8 punti
<i>Laurea attinente progetto = 8 punti</i>	
<i>Laurea non attinente a progetto = 7 punti</i>	
<i>Laurea di primo livello (triennale) attinente al progetto = punti 7;</i>	

<i>Laurea di primo livello (triennale) non attinente al progetto = punti 6;</i>	
<i>Diploma attinente progetto = punti 6;</i>	
<i>Diploma non attinente progetto = punti 5;</i>	
<i>Frequenza scuola media Superiore = fino a punti 4 (per ogni anno concluso punti 1,00)</i>	
Titoli professionali (si valuta solo il titolo più elevato)	4 punti
<i>Attinenti al progetto = fino a punti 4</i>	
<i>Non attinenti al progetto = fino a punti 2</i>	
<i>Non terminato = fino a punti 1</i>	
<i>Esperienze di studio aggiuntive a quelle valutate precedentemente (a titolo meramente esemplificativo: master di vario grado, erasmus, anni di percorso universitario ancora in corso, corsi professionali, percorsi di studio attuati con metodologia informale, tirocini curriculari, ecc.)</i>	2 punti
<i>Altre conoscenze non rientranti nei precedenti criteri tabellari (a titolo meramente esemplificativo: linguistiche, competenze tecnologiche, informatiche, ecc.)</i>	6 punti
Totale punteggio	20 punti

Tabella 2

Scala di valutazione delle precedenti esperienze

Durata e tipologia dell'esperienza	Coefficiente (corrispondente ad un mese)	Periodo max valutabile	Punteggio massimo ottenibile
<i>Esperienze pregresse presso l'Ente</i>	0,75	6 mesi	4,50
<i>Esperienze pregresse nello stesso o analogo settore del progetto presso Enti diversi pubblici e/o privati</i>	0,50	6 mesi	3
<i>Esperienze pregresse di volontariato</i>	0,50	4 mesi	2
<i>Esperienze pregresse in settori diversi rispetto a quelli del progetto presso Enti diversi pubblici e/o privati</i>	0,25	2 mesi	0,50
Totale punteggio			10 punti

Tabella 3

Scala di valutazione in sede di colloquio

Fattori di valutazione	Punteggio Totale max
<i>Conoscenza e condivisione delle finalità del servizio civile universale</i>	10
<i>Conoscenza e condivisione degli obiettivi e delle attività del progetto</i>	10
<i>Conoscenza specifica dell'ente e dell'ambito di attività dell'ente</i>	5
<i>Motivazione ed interesse a mettersi al servizio della comunità</i>	15
<i>Motivazione ed interesse verso lo specifico progetto di impiego</i>	10
<i>Disponibilità alle condizioni previste dal progetto</i>	15

