

Mod. S/REC/SEL

SISTEMA DI RECLUTAMENTO E SELEZIONE*
(Obbligatorio all'atto della richiesta di iscrizione)

Ente: Unione della Romagna Faentina

1) Elementi obbligatori del sistema di reclutamento e selezione autonomo (eventuale):

a) Metodologia:

- Pubblicazione del bando per la selezione nella home page del sito dell'Unione e in in tutti i siti degli enti di accoglienza;
- Pubblicazione della notizia sul bando e relativa scadenza sui tabelloni luminosi dislocati nei parcheggi del territorio faentino;
- Utilizzo APP Informagiovani 3.0;
- Realizzazione da parte dei volontari in servizio di un video promozionale, che sarà proiettato nelle sale cinematografiche dei comuni dell'Unione;
- Organizzazione di un incontro pubblico in ogni comune dell'Unione (Brisighella, Castel Bolognese, Casola Valsenio, Faenza, Riolo Terme e Solarolo) con i progettisti e il responsabile della gestione dei volontari;
- Organizzazione giornate di visite guidate alle sedi dove verranno realizzati i progetti;
- Costituzione della commissione di valutazione e selezione, che sarà così composta:
 1. Responsabile della selezione e reclutamento
 2. Selettori degli enti di accoglienza coinvolti nel progetto;
 3. OLP;
- Convocazione di una o più giornate di selezione, suddivise per progetto, attraverso la pubblicazione sul sito e mail ad ogni candidato.

La selezione si svolge attraverso un colloquio individuale di circa 20 minuti, prima del colloquio la commissione analizza il profilo del candidato, al termine del colloquio la commissione assegna i punteggi di valutazione in base ai criteri di seguito stabili.

b) Strumenti e tecniche utilizzati :

- Siti web;
- APP Informagiovani 3.0;
- Tabelloni luminosi;
- Video promozionali realizzati dai volontari in servizio;
- Incontri pubblici;
- colloquio individuale;
- scheda di valutazione allegata al bando di selezione;

c) Variabili che si intendono misurare e relativi indicatori:

- n. domande ricevute;

- valutazione conoscenze e/o competenze, attraverso l'esame del CV con valutazione dei titoli e attraverso colloquio di approfondimento con il candidato;
- motivazioni generali del candidato per la prestazione del servizio civile, per il progetto, per l'acquisizione di particolari abilità e professionalità previste dal progetto;
- valutazione delle esperienze pregresse del candidato;

d) Criteri di selezione

ORIENTAMENTO (partecipazione facoltativa, ma fortemente consigliata):

I candidati potranno prendere visione del progetto reso disponibile sul sito internet dell'Ente per una prima informazione. All'interno del sito è possibile inoltre accedere all'offerta progettuale provinciale attraverso il collegamento al sito del Coordinamento Provinciale Enti di servizio Civile (Co.Pr.E.S.C.).

Per tutti i candidati che manifestano l'interesse per un progetto è consigliata una visita presso la sede di attuazione ed un colloquio con gli operatori di servizio.

Questa attività ha lo scopo di orientare i giovani ad una scelta del progetto più meditata, in linea con il proprio vissuto ed attitudini personali.

SELEZIONE (partecipazione obbligatoria, l'assenza all'incontro di selezione comporterà l'esclusione):

La selezione delle candidature sarà effettuata valutando il curriculum vitae e il colloquio con l'attribuzione di un punteggio finale, secondo i criteri di seguito indicati.

VALUTAZIONE CURRICULUM VITAE

. Titolo di studio

Punteggio per la voce:

“Titolo di studio”: (da valutare solo il titolo più elevato)

10,00 punti à laurea (vecchio ordinamento o specialistica)

8,00 punti à laurea triennale (primo livello o diploma Universitario)

6,00 punti à diploma di maturità scuola secondaria superiore

Fino a 5,00 (punti 1,25 per ogni anno concluso di scuola secondaria superiore)

. 5,00 punti se conclusi 4 anni di scuola secondaria superiore

. 3,75 punti se conclusi 3 anni di scuola secondaria superiore

. 2,50 punti se conclusi 2 anni di scuola secondaria superiore

. 1,25 punti se concluso 1 anno di scuola secondaria superiore

. 1,00 punto licenza scuola secondaria inferiore

Punteggio Massimo Valutazione Curriculum Vitae:

fino ad un massimo di 10 punti

VALUTAZIONE COLLOQUIO

Fattori di valutazione:

. Conoscenza del Servizio Civile;

. Conoscenza del progetto proposto dall'Ente;

. Chiarezza di ruolo e attività da svolgere;

. Legami che il candidato intende approfondire con il territorio e la comunità locale;

. Aspettative del/la candidato/a;

. Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio;

. Valutazioni da parte del/la candidato/a;

. Caratteristiche individuali;

. Considerazioni finali

Punteggio Massimo Valutazione Colloquio: fino ad un massimo di 90 punti.

La scheda che si utilizzerà durante gli incontri di selezione:

SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE SCHEDA VALUTAZIONE DELLA CANDIDATURA	
Candidata/o _____ Progetto _____ Sede di attuazione _____	
CURRICULUM VITAE	PUNTEGGIO
1 Titolo di studio max 10,00 punti	Totale: _____
[A]totale curriculum vitae (max 10/100)	
COLLOQUIO: fattori di valutazione approfonditi	
1 <u>Conoscenza del Servizio Civile Regionale</u> <input checked="" type="checkbox"/> canali di ricerca <i>intensità: poco significativa significativa molto significativa</i> <i>punti: 1 3 5</i> <input checked="" type="checkbox"/> informazioni acquisite <i>intensità: poco significativa significativa molto significativa</i> <i>punti: 1 3 5</i> max 10 punti	Totale: _____
2 <u>Conoscenza del progetto proposto dall'Ente</u> <input checked="" type="checkbox"/> conoscenza obiettivi e complesso delle attività proposte <i>intensità: poco significativa significativa molto significativa</i> <i>punti: 1 3 5</i> <input checked="" type="checkbox"/> approfondimenti in merito al contenuto progettuale <i>intensità: poco significativa significativa molto significativa</i> <i>punti: 1 3 5</i> max 10 punti	Totale: _____
3 <u>Chiarezza di ruolo e attività da svolgere</u> <input checked="" type="checkbox"/> rispetto alle attività specifiche della Sede scelta <i>intensità: poco significativa significativa molto significativa</i> <i>punti: 1 2,5 4</i> <input checked="" type="checkbox"/> disponibilità a condividerne le finalità <i>intensità: poco significativa significativa molto significativa</i> <i>punti: 1 2 3</i> <input checked="" type="checkbox"/> disponibilità ad imparare-facendo <i>intensità: poco significativa significativa molto significativa</i> <i>punti: 1 2 3</i> max 10 punti	Totale: _____

4	<p><u>Legami che il candidato intende approfondire con il territorio e la comunità locale</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ interesse personale a portare a termine l'esperienza di servizio civile reg.le intensità: <i>poco significativa significativa molto significativa</i> punti: 1 3 5 ✓ interesse personale a conciliare il servizio civile reg.le con altri impegni di studio e di lavoro intensità: <i>poco significativa significativa molto significativa</i> punti: 1 3 5 <p style="text-align: right;">max 10 punti</p>	Totale: _____
5	<p><u>Aspettative della/del candidata/o</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ rispetto alla propria esperienza personale intensità: <i>poco significativa significativa molto significativa</i> punti: 1 1,75 2,5 ✓ rispetto al proprio percorso formativo intensità: <i>poco significativa significativa molto significativa</i> punti: 1 1,75 2,5 ✓ rispetto a competenze acquisibili intensità: <i>poco significativa significativa molto significativa</i> punti: 1 1,75 2,5 ✓ altro _____ intensità: <i>poco significativa significativa molto significativa</i> punti: 1 1,75 2,5 <p style="text-align: right;">max 10 punti</p>	Totale: _____
6	<p><u>Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio</u></p> <p>Verifica della disponibilità allo svolgimento del servizio in relazione ad impegni in essere o condizioni particolari segnalate dal candidato;</p> <p>intensità: <i>poco significativa significativa molto significativa</i> punti: 1 3 5</p> <ul style="list-style-type: none"> • Riferimento al punto 11 del progetto specifico (condizioni oggettive per lo svolgimento del servizio); intensità: <i>poco significativa significativa molto significativa</i> punti: 1 3 5 <p style="text-align: right;">max 10 punti</p>	Totale: _____

7	<u>Valutazioni da parte del/la candidato/a</u> 4. importanza di investire in nuove relazioni <i>intensità: poco significativa significativa molto significativa</i> <i>punti: 1 2,5 4</i> 5. intenzione a collaborare nelle attività proposte in modo flessibile <i>intensità: poco significativa significativa molto significativa</i> <i>punti: 1 2 3</i> 6. a mettere a disposizione doti o abilità particolari <i>intensità: poco significativa significativa molto significativa</i> <i>punti: 1 2 3</i> max 10 punti	Totale: _____																																								
8	<u>Caratteristiche individuali</u> ✓ capacità di ascolto <table border="1" data-bbox="359 696 916 752"> <tr><td><i>intensità:</i></td><td><i>poco significativa</i></td><td><i>significativa</i></td><td><i>molto significativa</i></td></tr> <tr><td><i>punti:</i></td><td><i>0,70</i></td><td><i>1,35</i></td><td><i>2</i></td></tr> </table> ✓ confronto con l'altro <table border="1" data-bbox="359 824 916 880"> <tr><td><i>intensità:</i></td><td><i>poco significativa</i></td><td><i>significativa</i></td><td><i>molto significativa</i></td></tr> <tr><td><i>punti:</i></td><td><i>0,70</i></td><td><i>1,35</i></td><td><i>2</i></td></tr> </table> ✓ disponibilità a sostenere eventuali situazioni critiche o di tensione <table border="1" data-bbox="359 987 916 1043"> <tr><td><i>intensità:</i></td><td><i>poco significativa</i></td><td><i>significativa</i></td><td><i>molto significativa</i></td></tr> <tr><td><i>punti:</i></td><td><i>0,70</i></td><td><i>1,35</i></td><td><i>2</i></td></tr> </table> ✓ attitudine positiva <table border="1" data-bbox="359 1077 916 1133"> <tr><td><i>intensità:</i></td><td><i>poco significativa</i></td><td><i>significativa</i></td><td><i>molto significativa</i></td></tr> <tr><td><i>punti:</i></td><td><i>0,70</i></td><td><i>1,35</i></td><td><i>2</i></td></tr> </table> ✓ altro _____ <table border="1" data-bbox="359 1167 916 1223"> <tr><td><i>intensità:</i></td><td><i>poco significativa</i></td><td><i>significativa</i></td><td><i>molto significativa</i></td></tr> <tr><td><i>punti:</i></td><td><i>0,70</i></td><td><i>1,35</i></td><td><i>2</i></td></tr> </table> max 10 punti	<i>intensità:</i>	<i>poco significativa</i>	<i>significativa</i>	<i>molto significativa</i>	<i>punti:</i>	<i>0,70</i>	<i>1,35</i>	<i>2</i>	<i>intensità:</i>	<i>poco significativa</i>	<i>significativa</i>	<i>molto significativa</i>	<i>punti:</i>	<i>0,70</i>	<i>1,35</i>	<i>2</i>	<i>intensità:</i>	<i>poco significativa</i>	<i>significativa</i>	<i>molto significativa</i>	<i>punti:</i>	<i>0,70</i>	<i>1,35</i>	<i>2</i>	<i>intensità:</i>	<i>poco significativa</i>	<i>significativa</i>	<i>molto significativa</i>	<i>punti:</i>	<i>0,70</i>	<i>1,35</i>	<i>2</i>	<i>intensità:</i>	<i>poco significativa</i>	<i>significativa</i>	<i>molto significativa</i>	<i>punti:</i>	<i>0,70</i>	<i>1,35</i>	<i>2</i>	Totale: _____
<i>intensità:</i>	<i>poco significativa</i>	<i>significativa</i>	<i>molto significativa</i>																																							
<i>punti:</i>	<i>0,70</i>	<i>1,35</i>	<i>2</i>																																							
<i>intensità:</i>	<i>poco significativa</i>	<i>significativa</i>	<i>molto significativa</i>																																							
<i>punti:</i>	<i>0,70</i>	<i>1,35</i>	<i>2</i>																																							
<i>intensità:</i>	<i>poco significativa</i>	<i>significativa</i>	<i>molto significativa</i>																																							
<i>punti:</i>	<i>0,70</i>	<i>1,35</i>	<i>2</i>																																							
<i>intensità:</i>	<i>poco significativa</i>	<i>significativa</i>	<i>molto significativa</i>																																							
<i>punti:</i>	<i>0,70</i>	<i>1,35</i>	<i>2</i>																																							
<i>intensità:</i>	<i>poco significativa</i>	<i>significativa</i>	<i>molto significativa</i>																																							
<i>punti:</i>	<i>0,70</i>	<i>1,35</i>	<i>2</i>																																							
9	<u>Considerazioni finali</u> ✓ impressione complessiva di fine colloquio <table border="1" data-bbox="359 1435 916 1491"> <tr><td><i>intensità:</i></td><td><i>poco significativa</i></td><td><i>significativa</i></td><td><i>molto significativa</i></td></tr> <tr><td><i>punti:</i></td><td><i>3</i></td><td><i>6,5</i></td><td><i>10</i></td></tr> </table> max 10 punti	<i>intensità:</i>	<i>poco significativa</i>	<i>significativa</i>	<i>molto significativa</i>	<i>punti:</i>	<i>3</i>	<i>6,5</i>	<i>10</i>	Totale: _____																																
<i>intensità:</i>	<i>poco significativa</i>	<i>significativa</i>	<i>molto significativa</i>																																							
<i>punti:</i>	<i>3</i>	<i>6,5</i>	<i>10</i>																																							
[B] totale colloquio (max 90/100)		_____																																								
[A+B] PUNTEGGIO TOTALE SCHEDA (max 100/100)		_____																																								

e) *Indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema:*

Tutti i candidati che hanno presentato regolare domanda sono ammessi alla selezione, non sono quindi previste soglie minime per accedere al colloquio.

Il candidato è idoneo qualora la somma della valutazione del curriculum vitae e del punteggio ottenuto al colloquio è pari o superiore a 60/100.

Il punteggio massimo che il candidato può ottenere è 100/100.

Faenza, 18 febbraio 2020

Il Responsabile del Servizio Civile Universale

d.ssa Antonella Caranese

(documento sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.)