



COMUNE DI RAVENNA

MEDAGLIA D'ORO AL VALOR MILITARE

Direzione Generale

Servizio Risorse Umane e Qualità

CONC 332

LA DIRIGENTE INFORMA

che in attuazione della regolamentazione applicativa delle progressioni tra le Aree di cui all'art. 13 co. 6ss CCNL Funzioni Locali 16/11/2022 (c.d. **progressioni verticali "in deroga"**) approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 153/protocollo n. 78937 del 09/04/2025, dichiarata immediatamente eseguibile, è indetta la seguente:

SELEZIONE PER N. 16 POSTI CON INQUADRAMENTO NEL PROFILO PROFESSIONALE ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA - AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE e assegnazione al Corpo di Polizia Locale, riservata a dipendenti appartenenti all'Area degli Istruttori – Profilo professionale "Agente di Polizia Locale" in possesso degli specifici requisiti di partecipazione di seguito dettagliati.

1. PROFILO PROFESSIONALE

Lo svolgimento delle funzioni di **Istruttore Direttivo di Vigilanza** si caratterizza per:

CONOSCENZE: Pluri-specialistiche e di livello elevato

CRITICITÀ OPERATIVE: Elevata complessità di problemi da affrontare, basata su modelli teorici non immediatamente utilizzabili, ed elevata ampiezza di soluzioni possibili.

COMPLESSO RELAZIONALE: Relazioni organizzative interne di natura negoziale e complessa, gestite anche tra U.O. diverse da quelle di appartenenza; relazioni esterne con altre istituzioni di tipo diretto anche con rappresentanza istituzionale; relazioni, anche complesse, con gli utenti di natura diretta e negoziale.

RESPONSABILITÀ: di risultato sui diversi processi produttivi/amministrativi, anche di tipo complesso, responsabilità delle attività direttamente svolte nonché di quelle dell'ufficio/gruppo coordinato

AUTONOMIA OPERATIVA: Nell'ambito di prescrizioni generali contenute in norme o procedure definite o in direttive di massima, nell'individuazione di procedimenti necessari alla soluzione dei casi esaminati e di concrete situazioni di lavoro.

CONTENUTI: Svolge attività con contenuto tecnico e gestionale. Espleta attività di istruttoria formale per la predisposizione e redazione di atti e documenti di un certo livello di complessità riferiti all'attività di vigilanza dell'Ente, nonché attività di analisi, studio e ricerca nell'ambito di competenza. Può compiere tutti gli atti previsti dalle funzioni di vigilanza ed anche quelli più operativi; conduce tutti i mezzi in dotazione. Cura l'organizzazione ed il coordinamento del personale affidato, accertando la corretta esecuzione dei servizi interni ed esterni. Mette in atto le procedure di intervento e sovrintende alla loro esecuzione. Collabora alla predisposizione dei piani di formazione del personale. Nell'espletamento del servizio riveste la qualifica di Ufficiale di Polizia Giudiziaria e di Agente di Pubblica Sicurezza

Le mansioni specifiche sono assegnate dai Responsabili di Unità Organizzative nelle quali presta servizio.

2. REQUISITI

Possono partecipare alla selezione i candidati in possesso di tutti i seguenti requisiti:

A) essere in servizio presso il Comune di Ravenna con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato con inquadramento nell'Area Istruttori – profilo professionale "Agente di Polizia Locale"; sono esclusi i dipendenti che alla data di scadenza dell'avviso sono dimissionari con diritto alla conservazione del posto di lavoro e i dipendenti per i quali, alla medesima data, è ancora non compiuto ed in corso di svolgimento il periodo di prova contrattualmente stabilito;

B) non essere stati destinatari di provvedimenti disciplinari con applicazione di sanzione superiore alla multa nell'ultimo biennio, presso il Comune di Ravenna;

C) possedere uno dei seguenti titoli di studio in combinato disposto con l'esperienza richiesta:

C.1) Laurea, Laurea Specialistica/Magistrale, Diploma di Laurea del c.d. vecchio ordinamento, Diploma di Scuola Diretta a Fini Speciali triennale o Diploma Universitario triennale equiparato ai sensi D.L. 11/11/2011 unitamente ad almeno 5 anni di esperienza, maturata nell'Area degli Istruttori del CCNL Funzioni Locali o in corrispondente inquadramento del medesimo o altro Comparto, avente le caratteristiche di seguito dettagliate;
oppure

C.2) Diploma di Maturità unitamente ad almeno 10 anni di esperienza maturata nell'Area degli Istruttori del CCNL Funzioni Locali o in corrispondente inquadramento del medesimo o altro Comparto, avente le caratteristiche di seguito dettagliate;

In particolare, all'anzianità prestata nell'Area Istruttori è ad esempio equiparata l'anzianità maturata nella Categoria C del precedente sistema di classificazione comprensiva dei meccanismi di inquadramento automatico in applicazione di disposizioni contrattuali (D.P.R. 333/90 e C.C.N.L. del 31.03.1999) per le figure professionali dell'Area di Vigilanza (da ex 5^a q.f. a ex 6^a q.f.).

Non si tiene conto dell'anzianità maturata in Aree/Categorie diverse dall'Area Istruttori o corrispondente classificazione.

Per la maturazione del requisito di partecipazione relativo all'esperienza è utile esclusivamente:

- l'anzianità maturata presso il Comune di Ravenna con rapporto di lavoro subordinato sia a tempo indeterminato che a tempo determinato nonché dell'anzianità maturata a tempo indeterminato anche presso altre Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 del D. Lgs.vo 165/2001 contrattualizzate ai sensi dell'art. 2 del medesimo D. Lgs. (sono esclusi in ogni caso i rapporti di lavoro in regime di diritto pubblico, quale ad esempio il servizio prestato presso le Forze Armate).
- l'anzianità maturata nel profilo professionale di "Agente di Polizia Locale" o in analogo profilo professionale del medesimo o di altro Comparto.

E' utile l'esperienza maturata in diverso profilo professionale in caso di cambio profilo per riconversione/riqualificazione professionale a seguito di inidoneità alla mansione o percorso di mobilità interna attivato dall'Ente.

Il computo dell'esperienza maturata viene effettuato nel modo seguente:

- non è servizio utile il periodo di lavoro prestato con tipologie contrattuali diverse dal lavoro subordinato, quali ad esempio rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, lavoro interinale o lavoro prestato con rapporto attivo presso altri datori di lavoro in servizi comunali esternalizzati.
- si tiene conto dei soli periodi di servizio contrattualmente stipulati ed effettivamente maturati, anche non continuativi, detratti eventuali periodi di assenza che incidono sul servizio a fini previdenziali; con particolare riferimento al caso delle dimissioni e dei contratti stipulati per ragioni di carattere sostitutivo il termine finale di durata del contratto è quello effettivo ossia l'ultimo giorno lavorato.
- i singoli contratti si computano a giorni avendo riguardo all'anno commerciale di 360 giorni e ai seguenti criteri di arrotondamento: ogni 360 giorni si computa un anno e per i residui ogni 30 giorni si computa un mese, ogni ulteriore frazione pari o superiore a 16 giorni si computa un mese.
- eventuali periodi prestati con rapporti di lavoro a tempo parziale orizzontale, verticale o misto vengono computati per intero, applicando la valutazione dell'anzianità di servizio secondo la normativa previdenziale.

Trattandosi di procedura selettiva, la partecipazione è ad istanza di parte ed il dipendente è tenuto a dichiarare i requisiti e i titoli di cui chiede la valutazione. Non si terrà conto in ogni caso di eventuali titoli non dichiarati, ad eccezione di quanto specificamente indicato come acquisito d'ufficio.

Tutti i requisiti previsti devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del bando ossia 09 maggio 2025 e permanere fino a conclusione della procedura con inquadramento nell'Area superiore.

3. TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA:

L'iscrizione alla selezione avviene esclusivamente e tassativamente mediante **modulo di domanda on-line** secondo le indicazioni di cui al successivo **punto 8 "MODALITA' DI PARTECIPAZIONE E ISTRUZIONI PER LA COMPILAZIONE DELLA DOMANDA"** da effettuarsi entro e non oltre venerdì 09 maggio 2025.

Il modulo per la compilazione e invio della domanda on-line non sarà più accessibile oltre il termine indicato: faranno fede la data e l'orario di accesso al modulo, rilevati dal server del Comune di Ravenna.

Tutti i candidati iscritti sono ammessi con riserva alla selezione, sulla base delle dichiarazioni rilasciate nel modulo di domanda on-line.

4. VALUTAZIONE – CRITERI DI SELEZIONE

La selezione prevede la valutazione dei fattori di seguito dettagliati e così sintetizzati:

Esperienza professionale (peso 35)	massimo 35 punti
Titolo di studio (peso 20)	massimo 20 punti
Competenze professionali (peso 45)	massimo 30 punti al colloquio
	massimo 5 punti al curriculum formativo professionale
	massimo 10 punti alla media delle ultime 3 valutazioni

Il Servizio Risorse Umane e Qualità attribuisce il punteggio relativo all'Esperienza professionale, al Titolo di studio e alle Competenze professionali limitatamente alla media delle ultime valutazioni.

La Commissione tecnica appositamente nominata per ciascuna specifica selezione procede alla valutazione delle Competenze professionali in riferimento al colloquio e al curriculum formativo professionale, dandosi gli opportuni criteri di maggior dettaglio.

I punteggi attribuiti ai diversi fattori saranno resi noti ai candidati al termine della procedura di valutazione, contestualmente alla pubblicazione della graduatoria definitiva.

La posizione in graduatoria è determinata dalla somma dei punteggi attribuiti all'Esperienza professionale, ai Titoli di Studio e alle Competenze professionali. La procedura comparativa avrà esito positivo solo nel caso in cui tale somma risulti almeno pari a 50/100.

Trattandosi di procedura selettiva il dipendente è tenuto a dichiarare i titoli di cui chiede la valutazione. Non si terrà conto in ogni caso di eventuali titoli non dichiarati, ad eccezione di quanto specificamente indicato come acquisito d'ufficio.

ESPERIENZA PROFESSIONALE (PESO 35)

Il punteggio dell'esperienza professionale è attribuito come segue:

- viene valutata tutta l'esperienza maturata alla data di scadenza del bando nell'Area Istruttori del CCNL Funzioni Locali o in corrispondente Area/Categoria del medesimo o altro Comparto, avente le caratteristiche di seguito dettagliate.
E' in particolare equiparata l'anzianità maturata nella Categoria C del precedente sistema di classificazione comprensiva dei meccanismi di inquadramento automatico in applicazione di disposizioni contrattuali (D.P.R. 333/90 e C.C.N.L. del 31.03.1999) per le figure professionali dell'Area di Vigilanza (da ex 5^a q.f. a ex 6^a q.f.).
- a differenza del requisito di ammissione alla selezione – per il quale è utile unicamente l'esperienza maturata nello specifico profilo di "Agente di Polizia Locale" - ai fini della valutazione si tiene conto di tutta l'esperienza maturata nell'Area/Categoria di appartenenza (ad esempio sono valutabili periodi maturati nel profilo di Istruttore, Istruttore Tecnico, etc ...).
- viene valutata l'esperienza maturata con rapporto di lavoro subordinato sia a tempo indeterminato che a tempo determinato presso il Comune di Ravenna.
- viene valutata l'esperienza maturata a tempo indeterminato anche presso altre Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 del D. Lgs.vo 165/2001 contrattualizzate ai sensi dell'art. 2 del medesimo D. Lgs. (sono esclusi in ogni caso i rapporti di lavoro in regime di diritto pubblico, quale ad esempio il servizio prestato presso le Forze Armate).

L'esperienza valutabile secondo i criteri sopra indicati, viene valutata al 100% se maturata presso il Comune di Ravenna e al 50% se maturata presso altri Enti con attribuzione dei seguenti punteggi:

- 0,125 punti per ogni mese di servizio valutabile maturato presso il Comune di Ravenna o presso l'Ente di provenienza nel caso di assunzione effettuata a seguito di processi di mobilità e 0,0625 punti per ogni

mese di servizio valutabile maturato presso altri Enti (a titolo esemplificativo, vengono attribuiti 1,5 punto per ogni anno presso il Comune di Ravenna/Ente di provenienza da mobilità e 0,75 punti per ogni anno presso altro Ente);

- ogni 30 giorni si computa un mese; eventuale resto superiore a 15 giorni viene conteggiato come mese intero; eventuale resto pari o inferiore a 15 giorni non viene valutato.

TITOLO DI STUDIO (PESO 20)

Vengono attribuiti alternativamente:

- 10 punti per il possesso del solo Diploma di Maturità;
- Oppure 13 punti per il possesso di un titolo di studio universitario (Diploma universitario anche biennale o titolo superiore) unitamente ad una anzianità valutabile ai fini dell'ammissione (cioè specifica nel profilo di "Agente di Polizia Locale") compresa fra 5 e 8 anni;
- Oppure 17 punti per il possesso di un titolo di studio universitario (Diploma universitario anche biennale o titolo superiore) unitamente ad una anzianità valutabile ai fini dell'ammissione (cioè specifica nel profilo di "Agente di Polizia Locale") superiore ad 8 anni.

Viene valutato in questo fattore il titolo di studio che comporta l'attribuzione del punteggio più elevato. In particolare, in caso di Laurea Magistrale/Laurea Specialistica/Diploma di Laurea del c.d. vecchio ordinamento viene valutata quest'ultima con attribuzione di 2 punti aggiuntivi per anzianità compresa tra 5 e 8 anni e 3 punti aggiuntivi per anzianità superiore ad 8 anni.

COMPETENZE PROFESSIONALI (PESO 45)

Il fattore delle competenze professionali prevede l'attribuzione di distinti punteggi a:

- colloquio obbligatorio per il positivo completamento della procedura di selezione a cura di una Commissione appositamente nominata;
- curriculum formativo –professionale, a cura di una Commissione appositamente nominata;
- media delle ultime 3 valutazioni con riferimento all'ambito "Competenze manageriali e professionali", a cura del Servizio Risorse Umane e Qualità.

Il punteggio al colloquio e al curriculum formativo-professionale viene attribuito da specifica Commissione **valorizzando un criterio di corrispondenza/attinenza al ruolo da ricoprire**, secondo criteri di maggiore dettaglio definiti dalla medesima Commissione.

A) massimo 30 punti ad un colloquio, obbligatorio per il positivo completamento della procedura di selezione, nel quale verranno approfondite, avuto riguardo alle funzioni ed attività di riferimento del ruolo professionale nel Corpo di Polizia Locale, le conoscenze tecnico-professionali acquisite attraverso argomenti di carattere applicativo-esperienziale, risoluzione di problemi operativi e simulazione di casi pratici, nonché le attitudini al ruolo e le esperienze professionali.

Sulla base delle domande pervenute, la Commissione preposta formulerà il calendario dei colloqui che sarà reso noto ai partecipanti con almeno 5 giorni non festivi di preavviso mediante convocazione personale via mail all'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda di partecipazione. Le date di svolgimento dei colloqui saranno inoltre rese note sul sito istituzionale del Comune di Ravenna e sulla Intranos - sezione Dal Personale/progressioni verticali, alla pagina della selezione.

Il calendario specificherà data e sede del colloquio, al quale il dipendente deve presentarsi munito di valido documento di riconoscimento.

È onere del candidato verificare giorno, orario e sede del proprio colloquio: **poiché il colloquio è obbligatorio per il positivo completamento della procedura di selezione, la mancata presentazione alla convocazione secondo il calendario stabilito dalla Commissione equivale a rinuncia alla selezione, anche in caso di impedimento derivante da causa di forza maggiore.**

B) massimo 5 punti al curriculum formativo professionale, da distribuire tra i seguenti fattori attribuendo a ciascuno un punteggio non superiore a 1,5 punti:

B1) attestati di qualifica professionale: rientrano in tale casistica le certificazioni attestanti il conseguimento di qualifiche professionali al termine di corsi di formazione professionalizzanti con superamento di esame finale;

B2) attestati di formazione in ambito linguistico e/o informatico rilasciati al termine di corsi con superamento di esame finale.

Rientrano ad esempio in questa casistica corsi certificati di informatica quali l'ECDL o corsi di lingua con acquisizione di livello certificato mentre non vi rientrano corsi con rilascio di un mero attestato di frequenza e/o i corsi che prevedono solo un test finale di valutazione/verifica dell'apprendimento senza rilascio di certificazione, siano essi a partecipazione volontaria o organizzati dal Comune di Ravenna.

B3) titoli di studio ulteriori e non già valutati ai fini dell'attribuzione del punteggio relativo al "Titolo di studio", di pari livello (esempio secondo Diploma di Maturità per chi non ha la Laurea, Laurea Magistrale per chi ha anche un Diploma di Laurea v.o.) oppure di livello superiore a quello valutato nel "Titolo di studio" (ad esempio Diploma di Specializzazione per chi ha il Diploma di Laurea/Laurea Specialistica/Laurea Magistrale);

B4) abilitazioni professionali per l'esercizio delle professioni organizzate in ordine e collegi;

B5) master universitari di primo e secondo livello, corsi di perfezionamento universitari, alta formazione universitaria.

C) massimo 10 punti alla media delle ultime 3 valutazioni nel profilo e area di inquadramento con cui si concorre, conseguite presso il Comune di Ravenna in applicazione dell'attuale S.MI.VA.P. approvato con Deliberazione di G.C. n. 40957/122 del 04/04/2013 e s.m.i. avuto riguardo al punteggio della prestazione individuale espresso nell'ambito "Competenze manageriali e professionali" e precisamente:

punteggio medio compreso fra 60 e 64,99 = 4 punti

punteggio medio compreso fra 65 e 69,99 = 5 punti

punteggio medio compreso fra 70 e 74,99 = 6 punti

punteggio medio compreso fra 75 e 79,99 = 7 punti

punteggio medio compreso fra 80 e 84,99 = 8 punti

punteggio medio compreso fra 85 e 89,99 = 9 punti

punteggio medio uguale o superiore a 90 = 10 punti

In assenza di 3 valutazioni disponibili, si effettua la media fra 2 valutazioni oppure si tiene conto dell'unica valutazione disponibile oppure in assenza di valutazioni tale punteggio sarà pari a 0 (zero).

Non si tiene conto della procedura di valutazione riferita all'anno 2024 non conclusa e ancora in corso al momento di svolgimento della selezione.

6. FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

Espletati i colloqui e assegnato il punteggio al curriculum formativo professionale, la Commissione restituisce gli atti al Servizio Risorse Umane e Qualità per la formulazione della graduatoria di merito che è determinata dalla somma dei punteggi attribuiti all'Esperienza professionale, ai Titoli di Studio e alle Competenze professionali.

Il Servizio Risorse Umane e Qualità approva la graduatoria definitiva applicando in caso di pari merito i seguenti titoli di preferenza:

- precede il candidato che ha conseguito il maggior punteggio nelle competenze professionali
- ad ulteriore parità di punteggio precede il candidato che ha conseguito il maggior punteggio nell'esperienza
- ad ulteriore parità di punteggio precede il candidato che ha conseguito il maggior punteggio nei titoli di studio
- ad ulteriore parità di punteggio, la preferenza è determinata dalla maggiore età anagrafica.

Sono dichiarati vincitori i candidati utilmente collocati nella graduatoria, nei limiti dei posti messi a selezione.

La graduatoria è utilizzabile esclusivamente per la copertura dei posti oggetto di progressione tra le Aree (c.d. progressioni verticali "in deroga") in applicazione dell'art. 13 comma 6 CCNL Funzioni Locali 16/11/2022 con temporalità a tutto il 31/12/2025.

Il Servizio Risorse Umane e Qualità si riserva di pervenire alla formulazione delle graduatorie sulla base delle sole dichiarazioni sostitutive rilasciate dai dipendenti nella domanda di partecipazione rinviando i relativi controlli sui requisiti di ammissione, titoli di servizio, di studio e di formazione successivamente all'approvazione della graduatoria, fermo restando che in caso di difformità si procederà a revisione della graduatoria eliminando il punteggio assegnato e comunque a cancellazione dalla stessa nel caso di mancato possesso di un requisito di partecipazione in qualunque momento riscontrato compresa anche la rimozione dell'eventuale inquadramento intervenuto.

La graduatoria definitiva è pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente nonché sul sito istituzionale – sezione bandi e concorsi – e sulla Intranet – sezione Dal Personale/progressioni verticali.

La data di pubblicazione della graduatoria viene comunicata a ciascun partecipante tramite mail all'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda di partecipazione.

Dalla data di pubblicazione decorre il termine per l'eventuale impugnazione della graduatoria.

7. INQUADRAMENTO NELL'AREA SUPERIORE

L'inquadramento dei vincitori nell'Area superiore è effettuato con determinazione del Dirigente del Servizio Risorse Umane e Qualità mantenendo l'assegnazione al Corpo di Polizia Locale.

Si applica l'art. 15 commi 2 e 3 CCNL Funzioni Locali 16/11/2022:

- il dipendente è esonerato dal periodo di prova e conserva le giornate di ferie maturate e non fruita nonché la retribuzione individuale di anzianità (RIA);
- al dipendente viene attribuito il tabellare iniziale per la nuova area pari ad € 25.146,71, comprensivi di tredicesima mensilità, cui si aggiungono le indennità professionali previste dal contratto collettivo. Qualora il trattamento economico in godimento acquisito per effetto della progressione economica risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale la differenza assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della stessa area.

8. MODALITA' DI PARTECIPAZIONE E ISTRUZIONI PER LA COMPILAZIONE DELLA DOMANDA:

L'iscrizione alla selezione avviene tramite compilazione di un modulo di domanda on-line secondo le istruzioni di seguito riportate.

La modalità di iscrizione on-line è l'unica consentita ed è tassativa. Non sono ammesse altre modalità di inoltro della domanda di partecipazione: saranno esclusi i candidati le cui domande perverranno con modalità diversa da quella on-line.

Si suggerisce di compilare la domanda utilizzando il PC piuttosto che altri dispositivi mobili quali tablet o smartphone che potrebbero rendere più difficoltosa la gestione del modulo di domanda e/o la corretta visualizzazione di tutti i campi da compilare.

Si evidenzia che in prossimità della scadenza del bando, potrebbero verificarsi problemi di congestione del server/dei sistemi informatici pertanto si consiglia di inviare l'iscrizione con adeguato anticipo.

A) CREDENZIALI DI ACCESSO/AUTENTICAZIONE

Accedere al concorso tramite il link <https://apps.comune.ra.it/ConcorsiWeb/ConcorsiWeb.aspx?CMD=332>

Il link indicato è raggiungibile anche dal sito ufficiale del Comune di Ravenna (www.comune.ra.it – bandi, concorsi - concorsi selezioni e incarichi - concorsi e selezioni - in pubblicazione).

Autenticarsi al sistema utilizzando una delle seguenti modalità:

1a. ACCESSO CON SPID (SISTEMA PUBBLICO DI IDENTITÀ DIGITALE) CON LIVELLO DI SICUREZZA L2.

1b ACCESSO CON CIE (CARTA DI IDENTITÀ ELETTRONICA)

1c ACCESSO CON CNS (CARTA NAZIONALE DEI SERVIZI)

cliccando sul relativo pulsante "entra con"

B) COMPILARE IL MODULO DI DOMANDA.

Nel compilare la domanda i candidati rilasciano dichiarazioni sotto la personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445 del 28/12/2000 e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato DPR per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci.

L'eventuale mancata/errata compilazione di dichiarazioni/campi obbligatori viene segnalata al momento dell'invio della domanda con un messaggio di errore e l'indicazione, nella barra dei messaggi, dei dati mancanti/da correggere. Non è possibile inviare la domanda senza la corretta compilazione di tutti i campi obbligatori.

Si richiama l'attenzione sull'importanza di una corretta compilazione delle dichiarazioni richieste: non si terrà conto di eventuali dati non dichiarati o dichiarati in sezioni non pertinenti della domanda.

La documentazione attestante le dichiarazioni rilasciate NON deve essere allegata e dovrà essere successivamente prodotta a richiesta del Servizio Risorse Umane e Qualità.

E' onere del candidato verificare la correttezza dei recapiti indicati nella domanda di partecipazione e comunicare al Servizio Risorse Umane e Qualità eventuali successive modifiche.

PRECISAZIONI AI FINI DELLA COMPILAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE:

- ai fini del requisito di partecipazione, il modulo di domanda online intercetta l'appartenenza al Corpo di Polizia Locale del Comune di Ravenna mediante la scelta obbligatoria da tendina della dicitura "Corpo di Polizia Locale". Il dipendente sceglierà poi da un menù a tendina la combinazione di titolo di studio ed esperienza utile fra quattro diverse opzioni a seconda che partecipi con Diploma di Maturità oppure titolo universitario e che abbia maturato l'anzianità utile (Area Istruttori/profilo professionale Agente di Polizia Locale) tutta nel Comune di Ravenna oppure anche presso altri Enti;
- per quanto riguarda l'esperienza sia utile ai fini dell'ammissione che utile ai fini della valutazione valgono le seguenti indicazioni:
 - l'esperienza maturata a tempo indeterminato o a tempo determinato presso il Comune di Ravenna non deve essere mai dichiarata e verrà acquisita d'ufficio;
 - l'esperienza maturata a tempo indeterminato presso l'Ente di provenienza nel caso di assunzione a seguito di processo di mobilità non deve essere mai dichiarata e verrà acquisita d'ufficio;
 - l'esperienza maturata a tempo indeterminato presso altri Enti deve essere specificamente dichiarata nella sezione del modulo di domanda denominata "Esperienza": non si terrà conto in alcun caso di eventuali titoli di servizio non dichiarati in questa specifica sezione. Per ciascun periodo il dipendente deve dichiarare: periodo esatto (dal/al), Comparto di riferimento, Pubblica Amministrazione/Ente/Istituto specifico dove ha lavorato, Area/Categoria e profilo professionale di inquadramento, eventuali giorni da detrarre per assenze che incidono sul servizio a fini previdenziali;
- i titoli di studio (siano essi valutabili nel fattore "Titolo di studio" oppure nella voce B3 del "Curriculum formativo-professionale") devono essere dichiarati nella sezione del modulo di domanda denominata "Titoli di studio": non si terrà conto in alcun caso di eventuali titoli di studio non dichiarati. Per ciascun titolo di studio dichiarato viene richiesto: tipologia di titolo di studio scegliendo da apposita tendina, denominazione specifica del titolo, istituto scolastico/universitario che lo ha rilasciato, anno di conseguimento;
- i titoli rientranti nel curriculum formativo- professionale (diversi dai titoli di studio) devono essere dichiarati nella sezione del modulo di domanda denominata "Curriculum formativo-professionale": non si terrà conto in alcun caso di eventuali titoli formativi/abilitativi/qualifiche non dichiarati. Il dipendente sceglierà da un menù a tendina la tipologia di titolo che intende dichiarare e per ciascun titolo dichiarato viene richiesto: denominazione specifica del titolo, ente/istituto che lo ha rilasciato, anno di conseguimento a seguito di superamento dell'esame finale;
- nulla deve essere dichiarato in merito alle valutazioni poiché il dato viene acquisito e conteggiato d'ufficio.

C) INVIARE LA DOMANDA. Al termine della compilazione cliccare sul pulsante "*salva e invia la domanda*": solo in tal caso la domanda di iscrizione si perfeziona e viene acquisita dal server del Comune di Ravenna e ricevuta dall'Ufficio Assunzioni e Gestione del Personale.

Nel caso in cui la compilazione non venga portata a termine con l'invio della domanda mediante il pulsante "*salva e invia la domanda*", come sopra indicato, la domanda non viene inoltrata al Comune di Ravenna pertanto l'iscrizione non risulta effettuata e tutti i dati inseriti andranno comunque persi.

Entro il termine di scadenza del bando è possibile modificare/integrare la domanda già inviata (ad eccezione dei dati anagrafici relativi a cognome, nome, luogo e data di nascita, sesso e codice fiscale), ri-autenticandosi al sistema come già indicato al punto A).

Dopo aver modificato/integrato la domanda, completare con il pulsante "*salva e invia la domanda*", diversamente le modifiche inserite andranno perse. L'ultima domanda inviata sostituisce la precedente e fa fede ai fini dell'iscrizione.

Dopo la scadenza del bando non sarà più possibile modificare/integrare la domanda.

D) RISCONTRO DEL CORRETTO INVIO DELLA DOMANDA.

Quando la domanda viene inviata mediante il pulsante "*salva e invia la domanda*", compare il seguente messaggio: "*Invio effettuato. La regolare ricezione della Sua domanda da parte del sistema sarà confermata entro 24 ore mediante invio di un messaggio di posta elettronica all'indirizzo indicato nella domanda, contenente il pdf della domanda. Attenzione: il mancato ricevimento di tale messaggio di posta elettronica indica che la domanda non è stata acquisita dal sistema o è presente un'anomalia*".

Entro 24 ore dall'invio della domanda, il candidato deve ricevere, all'indirizzo di posta elettronica indicato nel modulo di iscrizione, una e-mail che attesta la regolare ricezione da parte del sistema, riporta la data ed il numero di protocollo assegnato alla domanda di iscrizione e contiene, in allegato il modulo di domanda compilato, in formato .pdf.

In caso di mancata ricezione della mail contattare:

Ufficio Assunzioni e Gestione del Personale Tel. 0544/482496 - 0544/482501 - 0544/482214 - 0544/482566 – 0544/482500 (e-mail personale@comune.ravenna.it - personale.comune.ravenna@legalmail.it) nei seguenti orari:

LUNEDÌ – MERCOLEDÌ – VENERDÌ dalle ore 8,30 alle ore 13,00 - GIOVEDÌ dalle ore 14,30 alle ore 17,30

9. INFORMAZIONI GENERALI

E' assicurata la parità di trattamento e di opportunità tra donne e uomini in tutti i campi, compresi quelli dell'occupazione, del lavoro e della retribuzione ai sensi dell'articolo 1 del D.Lgs 198/2006 Codice delle pari opportunità tra uomo e donna.

Il presente bando costituisce lex specialis, pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute. Per quanto non previsto dal presente bando, si fa riferimento alle disposizioni di cui alla Regolamentazione applicativa delle progressioni tra le aree di cui all'articolo 13 commi 6 ss. CCNL Funzioni Locali 16/11/2022 (c.d. progressioni verticali "in deroga") approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 153/protocollo n. 78937 del 09/04/2025 e per quanto non previsto, in analogia, al vigente "Regolamento delle Selezioni".

Per ulteriori informazioni e delucidazioni gli interessati possono rivolgersi al Servizio Risorse Umane e Qualità – Ufficio Assunzioni e Gestione del Personale del Comune di Ravenna - Piazza del Popolo, 1 – Tel. 0544/482501 - 0544/482496 - 0544/482214 - 0544/482566 – 0544/482500 (e-mail personale@comune.ravenna.it - personale.comune.ravenna@legalmail.it) nei seguenti orari:

LUNEDÌ – MERCOLEDÌ – VENERDÌ dalle ore 8,30 alle ore 13,00

GIOVEDÌ dalle ore 14,30 alle ore 17,30

10. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI (INFORMATIVA):

Ai sensi del regolamento UE2016/679 si comunica di seguito l'informativa di cui all'art. 13:

- il titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente informativa è il Comune di Ravenna con sede in Ravenna piazza del Popolo 1 PEC: comune.ravenna@legalmail.it;
- il responsabile per la protezione dei dati personali per il Comune di Ravenna è LEPIDA S.p.A. - Via della Liberazione 15 – Bologna - Tel. 051/6338800 e-mail: dpo-team@lepida.it;
- il conferimento dei dati personali è facoltativo ma necessario per le finalità sotto indicate. Il mancato conferimento dei dati obbligatori richiesti comporta l'esclusione dalla procedura e/o dai benefici ad essa relativi;
- il trattamento dei dati personali forniti dal candidato, verrà effettuato dal Comune di Ravenna esclusivamente per finalità che rientrano nei compiti istituzionali dell'Amministrazione e di interesse pubblico o per gli adempimenti previsti da norme di legge o di regolamento e, in quanto effettuato per lo svolgimento di funzioni istituzionali (procedure di reclutamento pubbliche ai sensi di legge), ai sensi dell'articolo 6, comma 1, lett. e) del Regolamento UE 2016/679, non necessita di consenso. In particolare, il trattamento dei dati risulta necessario per lo svolgimento e per tutti gli adempimenti connessi e conseguenti alla presente procedura selettiva pubblica. Il trattamento dei suddetti dati è obbligatorio al fine del corretto svolgimento delle procedure selettive e per la gestione dell'eventuale contratto di assunzione. I dati forniti potranno essere comunicati ad altri Enti Pubblici per finalità occupazionali e/o ad altri soggetti esterni per adempimenti connessi alle procedure assuntive. I dati forniti saranno comunicati al Servizio Risorse Umane e Qualità nonché al/ai valutatore/i; Gli stessi potranno essere messi a disposizione di coloro che, dimostrando un concreto interesse nei confronti della suddetta procedura, ne facciano espressa richiesta ai sensi dell'art. 22 della legge 241/90.
- il Responsabile del procedimento selettivo è la Dirigente del Servizio Risorse Umane e Qualità del Comune di Ravenna dott.ssa Maria Brandi;
- il trattamento dei suddetti dati personali potrà essere effettuato con strumenti manuali, informatici o telematici o comunque automatizzati e comprenderà tutte le operazioni o il complesso di operazioni, previste dal Regolamento UE 2016/679, necessarie per le finalità istituzionali sopraindicate;

- l'interessato al trattamento di cui al Regolamento UE 2016/679 ha diritto: di accesso ai dati personali; di ottenere la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguarda; di opporsi al trattamento; di proporre il reclamo al Garante per la protezione dei dati personali.

Copia analogica conforme all'originale del documento informatico firmato digitalmente da maria brandi ai sensi degli artt. 21-22-23 del D. Lgs. 82/2005.
Determinazione dirigenziale n. 928 del 22/04/2025 esecutiva dal 22/04/2025.

Prot. 87006 del 22/04/2025.

Il sottoscritto SILVIA FIAMMENGHI in qualità di Funz. AMM. Cont.

Data 21/04/2025 Firma

Pag. 9 di 9
FUNZIONARIO
AMMINISTRATIVO CONTABILE
Dott.ssa Silvia Fiammenghi